



WITTUR

# Wittur Group **Codice di Condotta**

<b>00</b>	Messaggio del Management Board
<b>01</b>	Introduzione
<b>02</b>	I nostri valori
<b>03</b>	Rispetto, diversità ed eque condizioni di lavoro
<b>04</b>	Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro
<b>05</b>	Sicurezza e qualità dei prodotti
<b>06</b>	Concorrenza leale
<b>07</b>	Criteri anticorruzione e anti-tangenti
<b>08</b>	Omaggi
<b>09</b>	Conflitto di interessi
<b>10</b>	Controllo delle esportazioni e sanzioni commerciali
<b>11</b>	Protezione di proprietà intellettuale, know-how e risorse aziendali
<b>12</b>	Protezione e sicurezza dei dati
<b>13</b>	Utilizzo di Internet, posta elettronica e software
<b>14</b>	Comunicazioni, documentazioni, contabilità e reportistica
<b>15</b>	Norme sulla firma di contratti e documenti
<b>16</b>	Regole antiriciclaggio
<b>17</b>	Sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa
<b>18</b>	Come segnalare possibili infrazioni
<b>19</b>	Ulteriori informazioni
<b>20</b>	Validità e ambito di applicazione

Gentili colleghi,

molte cose sono cambiate rispetto al 1968, l'anno in cui Wittur è stata fondata, quando l'attività era incentrata su una rosa limitata di mercati e prodotti locali. Negli anni Wittur ha saputo ampliare costantemente la propria presenza globale, rafforzando il portafoglio clienti internazionali e arrivando a giocare un ruolo da protagonista in tutto il mondo, con stabilimenti di produzione in più di 15 Paesi. Oggi vantiamo una

rete globale di vendita che opera in più di 50 Paesi in tutti i continenti. E stiamo crescendo ancora. La nostra missione è diventare il partner commerciale numero uno sul piano globale-locale nel settore dei componenti innovativi per ascensori.

Crediamo che per arrivare a questo obiettivo sia imprescindibile basarsi sui nostri valori aziendali che sono altrettanto validi oggi quanto lo sono stati in passato.

Sia le multinazionali che i clienti indipendenti in tutto il mondo

percepiscono Wittur come un partner commerciale ben consolidato e affidabile. Le ragioni sono evidenti: oltre a garantire qualità ed eccellenza, rispettiamo le leggi e le normative vigenti e dimostriamo la nostra integrità adottando decisioni etiche e coerenti ovunque operiamo.

Mantenere questa reputazione richiede da parte di tutti noi una costante riflessione sul nostro modo di agire. Seguire la giusta strada non è sempre facile, soprattutto alla luce della competitività

e della complessità dell'ambito mondiale in cui operiamo. Quando prendiamo decisioni, dobbiamo tenere sempre fede a un principio guida: nessun contratto o affare, per quanto redditizio possa sembrare, può valere quanto la reputazione della nostra azienda.

Come Management Board e Team Dirigenziale, abbiamo deciso di introdurre il presente Codice di Condotta: esso fornisce linee guida sulle problematiche più importanti in materia di Compliance e di etica e codifica i diritti e i doveri del Gruppo Wittur e di tutti noi che lavoriamo al suo interno. Il nostro Codice di Condotta conferma il nostro impegno verso l'onestà, l'integrità e la fiducia reciproca. Leggete il presente Codice di condotta con cura e attenzione. Ciascuno di noi, nel comportamento e nelle azioni di ogni giorno, è tenuto a rispettarne i principi.

Grazie per la collaborazione.  
Il Management Board e il Team Dirigenziale del Gruppo Wittur.





Il presente Codice di condotta è il fondamento su cui opera la nostra azienda

In Wittur ci si aspetta che tutti, all'interno dell'azienda, agiscano con integrità e rispetto, in conformità a tutte le leggi applicabili e a tutte le norme e regolamenti esterni e interni vigenti.

Il presente Codice di condotta è il fondamento su cui opera la nostra azienda. Tutti i dipendenti, i dirigenti e i membri del consiglio di amministrazione sono vincolati al rispetto del Codice di condotta e devono non soltanto applicarlo alla lettera ma soprattutto nello spirito.

**Ci impegniamo a sviluppare una cultura aziendale che promuova attivamente l'adozione di comportamenti etici conformi a leggi e regolamenti. In tale ottica favoriamo un dialogo aperto con i dipendenti per incentivarli a fornire input per migliorare e ci impegniamo ad agire direttamente nelle aree che necessitano di intervento.**

I Responsabili e i Supervisor, in particolare, hanno la specifica responsabilità di impegnarsi a favore dell'etica e della compliance. Tutti i Responsabili e i Supervisor devono

- verificare che il personale alle rispettive dipendenze sia pienamente a conoscenza dei contenuti del Codice di Condotta, consapevole degli obblighi che comporta e dotato di sufficienti risorse per rispettarlo;
- essere d'esempio attraverso le proprie azioni e la propria leadership dei valori della compliance e del comportamento etico;
- supportare tutti i dipendenti che segnalino possibili infrazioni (si veda in proposito anche la Sezione 20).

Eventuali violazioni del Codice di Condotta avranno conseguenze per le persone coinvolte. Ogni violazione può comportare azioni disciplinari interne (compreso il licenziamento), o procedimenti civili o penali in tribunale o di fronte a qualsiasi altro organo competente esterno. Ci aspettiamo inoltre che anche i nostri partner commerciali condividano i valori riportati nel Codice di Condotta e agiscano nel rispetto del Codice stesso e delle leggi applicabili.



**RESPONSABILIZZIAMO LE PERSONE** Costruiamo team efficaci ed efficienti responsabilizzando le persone, creando opportunità di crescita personale e riconoscendo lo sforzo individuale e di squadra.

**ABBIAMO UNA CULTURA ORIENTATA AL PROCESSO** Costi e rapidità sono per noi un vantaggio competitivo, grazie alla costruzione di processi sicuri e snelli come parte della nostra cultura di qualità basata sulla velocità di risposta.

**SIAMO APERTI ALL'INNOVAZIONE** Siamo sempre pronti ad accogliere nuove idee e cerchiamo costantemente di migliorare in tutte le aree della nostra attività per aggiungere valore a tutto ciò che facciamo.

**METTIAMO IL CLIENTE AL CENTRO** Progettiamo proattivamente soluzioni per soddisfare e anticipare le esigenze dei nostri clienti, fornendo proposte a valore aggiunto e costruendo partnership di cui tutti possano beneficiare.

**VINCIAMO INSIEME** Accogliamo esperienze e background diversi e agiamo globalmente come un'unica Wittur, unita nella diversità, lavorando con i nostri stakeholder, per raggiungere il successo insieme.

**AGIAMO CON INTEGRITÀ** Agendo in modo etico, dimostriamo trasparenza, professionalità, onestà e rispetto in tutte le nostre interazioni.

**PROTEGGIAMO LE PERSONE E L'AMBIENTE** Collaboriamo con i nostri clienti e fornitori per garantire che le nostre azioni preservino le persone e l'ambiente.





Siamo fieri della multiculturalità del nostro personale e facciamo leva su di essa per promuovere il successo della nostra azienda a livello globale

## **Il gruppo Wittur tratta con equo rispetto tutti i dipendenti,**

assicurando un ambiente di lavoro esente da molestie. Riteniamo che le diversità siano una ricchezza e proibiamo ogni discriminazione basata su razza, sesso, religione, nazionalità, opinioni politiche, orientamento sessuale, livello sociale, età e caratteristiche fisiche.

Wittur punta a reclutare, far crescere costantemente e trattenere i talenti di diversa provenienza e di differenti culture e appartenenze etniche. Siamo fieri della multiculturalità del nostro personale e facciamo leva su di essa per promuovere il successo della nostra azienda a livello globale.

Promuoviamo elevati standard di condotta in materia di diritti umani, non tolleriamo discriminazioni, molestie, lavoro minorile e forzato e siamo intransigenti sul rispetto delle leggi che governano i diritti umani.

Ci assicuriamo che tutti i dipendenti Wittur siano equamente retribuiti, nel rispetto delle leggi applicabili in materia.

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di costituire consigli aziendali, procedere alla contrattazione collettiva o di ricorrere ad altre forme di rappresentanza.

**Garantire la salute e la sicurezza sul posto di lavoro è una condizione imprescindibile per Wittur**, che pone la tutela dei dipendenti tra i pilastri fondamentali della propria attività. Garantiamo a ciascun dipendente un ambiente di lavoro sicuro e rispettiamo tutte le leggi applicabili in materia di salute e sicurezza.

Wittur adotta efficaci programmi in materia di sicurezza, in particolare per quanto concerne la sicurezza dei lavoratori, il far fronte a situazioni di emergenza e l'esposizione a sostanze e materiali pericolosi.

Wittur non accetta scorciatoie o compromessi sulla sicurezza. Incentiviamo una cultura aziendale che stimola i dipendenti a prendersi cura gli uni degli altri, assicurando non solo la propria sicurezza, ma quella dei colleghi.

Tutti i responsabili e i supervisori sono tenuti a istruire e supportare i dipendenti a rispettare le proprie responsabilità in materia di sicurezza e a fornire loro le appropriate dotazioni.

È rigorosamente vietato lavorare sotto gli effetti dell'alcool o di sostanze stupefacenti, o far uso di sostanze in grado di compromettere la capacità di lavorare in sicurezza e in maniera corretta.

Incoraggiamo tutti i dipendenti a segnalare eventuali situazioni di pericolo e a indicare eventuali modi per migliorare continuamente la sicurezza in Wittur.



Wittur non accetta  
scorciatoie o  
compromessi sulla  
sicurezza

La qualità e la sicurezza dei nostri prodotti sono il cuore pulsante della nostra attività: non accettiamo compromessi

Wittur si impegna a migliorare costantemente i propri prodotti e processi. Tutti noi ci impegniamo a sviluppare e gestire i processi con la massima cura.

Per assicurare la sicurezza e la qualità dei nostri prodotti rispettiamo tutti gli standard di controllo della qualità che disciplinano le nostre attività, inclusi i regolamenti e le leggi applicabili, le procedure di controllo interne.

**Una volta consegnato il prodotto, ascoltiamo con attenzione i feedback dei nostri clienti.**

Monitoriamo costantemente la sicurezza e la qualità dei nostri prodotti e miglioriamo i nostri processi e le nostre attività, ogniqualvolta ciò sia possibile.





Le violazioni delle leggi antitrust sono punite con multe e sanzioni cospicue che possono arrivare fino al dieci per cento del fatturato globale di Wittur



**Ci impegniamo ad esercitare una concorrenza libera e leale** e ci aspettiamo che tutti i dipendenti agiscano sempre nel rispetto delle leggi antitrust e delle leggi sulla concorrenza.

Le leggi antitrust e le leggi sulla concorrenza vietano in particolare gli accordi, le comunicazioni informali, le pratiche improprie di concertazione di qualsiasi tipo che possano risultare lesivi della concorrenza.

I dipendenti sono tenuti ad adottare speciali cautele in occasione di riunioni con associazioni di categoria e altri incontri di settore. Si consiglia di astenersi persino da battute e allusioni su argomenti inappropriati perché potrebbero essere erroneamente interpretate e riportate o scambiate per intenzioni di agire in modo anticoncorrenziale.

Le violazioni delle leggi antitrust sono punite con multe e sanzioni cospicue che possono arrivare fino al dieci per cento del fatturato globale di Wittur.

In alcuni Paesi le violazioni delle leggi antitrust costituiscono reato penale, con il rischio di reclusione per i dipendenti coinvolti. Le violazioni delle leggi antitrust possono inoltre incidere in maniera pesante e permanente sull'immagine e sulla reputazione di Wittur, compromettendone persino il futuro. Dobbiamo tutti assicurarci che in Wittur non si verifichino violazioni delle leggi antitrust.

Siamo certi di poterci aggiudicare commesse e ordini confidando esclusivamente sui nostri prodotti e servizi

**Wittur non tollera alcuna forma di corruzione o di pagamento di tangenti.**

Siamo certi di poterci aggiudicare commesse e ordini confidando esclusivamente sui nostri prodotti e servizi, ogni tipo di corruzione dei

responsabili decisionali di potenziali clienti è vietata.

Le nostre attività commerciali si svolgono in maniera conforme alle leggi anticorruzione e anti-tangenti applicabili: lavoriamo esclusivamente con partner commerciali che condividono i

nostri valori e questo nostro impegno.

Wittur vieta di versare denaro ai funzionari statali nazionali o esteri, ai rappresentanti di autorità pubbliche al fine di velocizzare o facilitare decisioni di governo (cosiddetti pagamenti di facilitazione o tangenti).





Gli omaggi e gli inviti che facciamo e riceviamo devono essere appropriati in termini di natura, valore e frequenza, e in linea con le normali abitudini commerciali locali

Omaggi e inviti, per esempio a pranzo o cena, possono contribuire a rafforzare la fiducia e a promuovere buone relazioni commerciali. In alcuni Paesi sono parte integrante della prassi commerciale consolidata.

Gli omaggi e gli inviti che facciamo e riceviamo devono essere appropriati in termini di natura, valore e frequenza, e in linea con le normali abitudini commerciali locali.

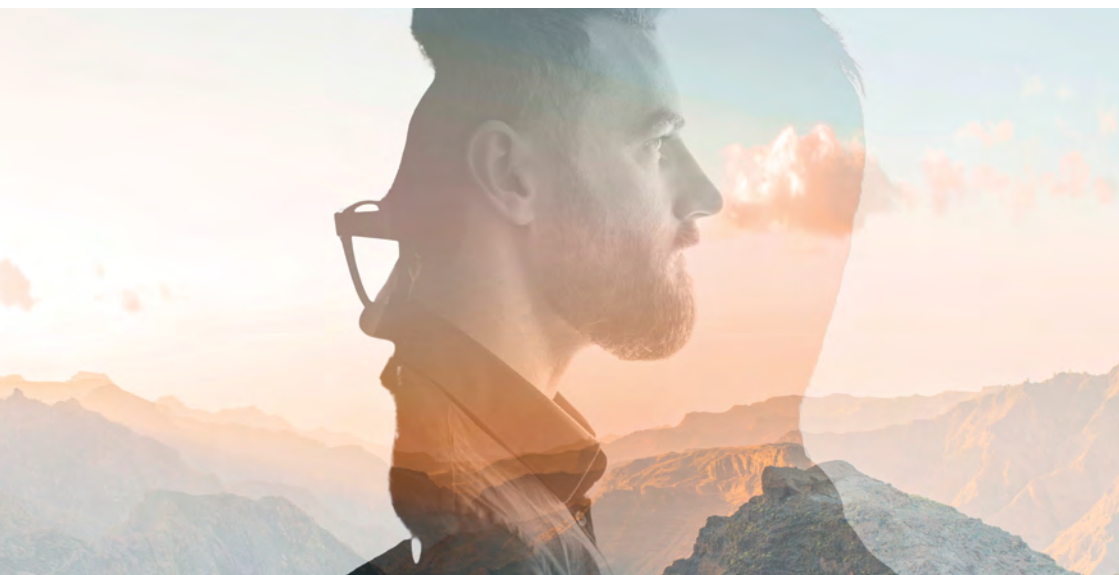
Ci asteniamo dall'offrire omaggi o fare inviti a rappresentanti di potenziali clienti o partner commerciali che possano essere percepiti come intenzione di influenzare in maniera impropria le loro decisioni.

Quando sono coinvolti funzionari statali o rappresentanti di un'autorità pubblica, il rischio di agire in maniera impropria è particolarmente alto.

**Ci asteniamo dall'offrire omaggi o inviti a queste persone.**

Vietiamo inoltre ai nostri dipendenti, dirigenti o membri del consiglio di amministrazione di accettare omaggi o inviti da fornitori o altri partner commerciali che possano far insorgere il sospetto di voler influenzare in maniera impropria le nostre decisioni.

Non offriamo né accettiamo mai somme in contanti o equivalenti, per esempio voucher.



In Wittur prendiamo decisioni commerciali nei migliori interessi dell'azienda

In Wittur prendiamo decisioni commerciali nei migliori interessi dell'azienda.

**Tutti i dipendenti si impegnano a evitare di prendere decisioni dettate da interessi personali o della propria famiglia o dei propri parenti o amici.**

Evitiamo pertanto nelle relazioni commerciali con i nostri partner e fornitori qualsiasi situazione che possa risultare in conflitto con il nostro dovere di agire nei migliori interessi di Wittur o che possa far insorgere il sospetto di un conflitto di interessi.

In particolare, si dovranno evitare conflitti di interesse laddove sussistano legami finanziari, personali o familiari con un fornitore o un cliente o un altro partner commerciale.

Ciascun dipendente Wittur è tenuto a segnalare al proprio responsabile potenziali conflitti di interesse, affinché possa essere presa la decisione appropriata.



Le violazioni delle misure restrittive in materia di commercio ed esportazioni possono essere punite con cospicue sanzioni civili e penali sia per Wittur che per i soggetti coinvolti

Come azienda che opera a livello globale, Wittur esporta e importa prodotti in tutto il mondo. È essenziale per noi agire in conformità alle leggi e ai regolamenti nazionali e internazionali in materia di controllo di importazioni ed esportazioni.

In particolare, siamo tenuti a rispettare i regimi che impongono sanzioni economiche e commerciali, gli embarghi verso determinati Paesi, società o individui e le proibizioni in merito a specifici tipi di esportazioni e importazioni.

**Dobbiamo altresì assicurare un adeguato controllo sui nostri partner commerciali, poiché le loro azioni potrebbero essere attribuite a Wittur. Ciò vale in special modo per i nostri clienti e intermediari di vendita.**

Le violazioni delle misure restrittive in materia di commercio ed esportazioni possono essere punite con cospicue sanzioni civili e penali sia per Wittur che per i soggetti coinvolti. Dobbiamo pertanto assicurarci che le nostre attività di esportazione e importazione siano condotte in conformità a tutte le leggi vigenti.



Wittur ritiene cruciali le competenze  
e il know-how per il successo di  
lungo termine dell'azienda

La proprietà intellettuale di Wittur rappresenta un vantaggio competitivo e deve pertanto essere tutelata e protetta contro eventuali utilizzi da parte di terzi non autorizzati. Anche all'interno dell'azienda dobbiamo accertarci che le informazioni riservate e quelle soggette a limitazioni, quali per es. le norme soggette a Copyright, siano esclusivamente rese accessibili e disponibili alle persone autorizzate.

**Dobbiamo proteggere qualsiasi bene di valore di proprietà di Wittur, di cui l'azienda faccia uso o da cui tragga vantaggio, in special modo attrezzature, materie prime, prodotti e infrastrutture di produzione (beni).**

Dobbiamo accertarci che nessuno di tali beni, scarti inclusi, venga rubato, danneggiato, indebitamente utilizzato o impropriamente distrutto. In Wittur le risorse aziendali sono utilizzate esclusivamente per finalità commerciali e non per scopi, obiettivi o interessi personali.

**Tutti devono attenersi alle leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati.**

Tutti i dati personali, in special modo quelli concernenti dipendenti, clienti o fornitori, non devono mai essere condivisi o divulgati senza autorizzazione.

I dati relativi all'azienda e ai processi sono di proprietà di Wittur.



**Protezione di proprietà  
intellettuale, know-how e  
risorse aziendali**

**11**

**Protezione e  
sicurezza dei dati**

**12**



Wittur fornisce ai dipendenti un account di posta elettronica e l'accesso a Internet esclusivamente per motivi di lavoro. L'utilizzo per scopi privati è consentito solo nel rispetto dei regolamenti interni.

Non è consentito installare alcun software privato su attrezzature di Wittur, così come non è consentito installare software di Wittur su computer privati, salvo autorizzazione scritta del Chief Information Officer.

Le comunicazioni devono avvenire sempre all'insegna della professionalità e della correttezza.

Wittur si impegna a comunicare in maniera trasparente e onesta con dipendenti, clienti, azionisti, partner commerciali e autorità pubbliche

In tutte le attività commerciali rispettiamo l'obbligo di fornire informazioni e mantenere documentazioni contabili veritiere, precise e coerenti.

Tutte le transazioni commerciali, tutti i documenti essenziali, le registrazioni di dati e altre informazioni devono essere elaborati, archiviati e conservati in maniera conforme ai requisiti di legge e alle linee guida interne.

Non utilizziamo marchi di fabbrica di nostri clienti e non rendiamo pubblica la collaborazione con i nostri clienti senza il loro esplicito consenso scritto.

**Utilizzo di Internet, posta elettronica e software**

**13**

**Comunicazioni, documentazioni, contabilità e reportistica**

**14**



Wittur rispetta le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali contro il riciclaggio di denaro e il finanziamento di attività terroristiche

Azioni legalmente vincolanti a nome della azienda devono essere correttamente documentate e sempre firmate da due persone autorizzate (principio dei controlli incrociati o dei “quattro occhi”)

Accordi contrattuali, lettere formali e altre azioni legalmente vincolanti a nome della azienda devono essere correttamente documentati e sempre firmati da due persone autorizzate (principio dei controlli incrociati o dei “quattro occhi”).

Dobbiamo accertarci di prendere le decisioni con cognizione di causa. Wittur si aspetta che tutti i dipendenti collaborino attivamente tra loro e si confrontino con colleghi, responsabili e personale di altri uffici, ogniqualvolta ciò risulti necessario, ragionevole, o potenzialmente arricchente.

**Tutti sono tenuti a rispettare i modelli di autorizzazione e i processi di approvazione interna vigenti.**

Ci impegniamo a stabilire relazioni commerciali esclusivamente con partner che svolgono attività legali e che hanno accesso a fonti di finanziamento lecite vigilando affinché le nostre attività non vengano sfruttate per finalità di riciclaggio di denaro.

Per eseguire pagamenti in Wittur si ricorre di regola al sistema bancario tradizionale. I pagamenti in contanti sono consentiti esclusivamente per importi limitati, ove il pagamento con assegno o bonifico non sia di uso comune o non risulti pratico, per esempio per l’acquisto di francobolli, il pagamento di taxi o di servizi di spedizione tramite corriere. In tutti gli altri casi, i pagamenti effettuati o accettati in contanti sono ammissibili esclusivamente in casi eccezionali e soggetti a esplicita autorizzazione:

- da parte della dirigenza locale se l’importo è inferiore a EUR 2000 (o importo equivalente nella valuta locale), e
- da parte anche del Management Board (consiglio di amministrazione) di Wittur Holding GmbH se l’importo è uguale o superiore a EUR 2000 (o importo equivalente nella valuta locale).

Se sospettate vi siano irregolarità o se nutrite dubbi circa l’identità di un partner commerciale, contattate l’ufficio Compliance.

Norme sulla firma di contratti e documenti \_\_\_\_\_ **15**

Regole antiriciclaggio \_\_\_\_\_ **16**



Wittur contribuisce attivamente a migliorare la comunità, l'economia e l'ambiente in cui viviamo e operiamo

Tale contributo viene fornito in primo luogo gestendo il business in maniera onesta e con successo in tutte le 25 sedi internazionali in cui operiamo. Ove necessario, vengono elargiti contributi a titolo di sponsorizzazione e donazioni a favore di iniziative benefiche.

Tuttavia tali contributi a titolo di sponsorizzazione o donazioni a favore di iniziative benefiche, se impropri o elargiti in maniera eccessiva, potrebbero far sorgere il sospetto di tangenti o corruzione e arrecare pertanto grave danno a Wittur e alle persone coinvolte. L'erogazione di contributi a titolo di sponsorizzazione o di donazioni a favore di iniziative benefiche a nome dell'azienda, potrà pertanto avvenire esclusivamente in conformità alle procedure di approvazione vigenti. Al fine di evitare di far sorgere il minimo sospetto di tangenti o corruzione, di regola le attività a favore di iniziative benefiche sono limitate a contributi in natura, evitando le donazioni in denaro.



Le donazioni finanziarie a partiti politici o singoli candidati o membri di partiti politici sono vietate.

**Wittur ha cura dell'ambiente,** e si impegna a tutelarlo e preservarlo limitando il consumo di risorse naturali, e progettando in maniera oculata i propri prodotti e processi.

Wittur rispetta le leggi, i requisiti normativi e le norme ambientali applicabili.

Nella gestione dei nostri stabilimenti di produzione ci impegniamo a consumare il minimo possibile di energia, materie prime e altre risorse.

## Incoraggiamo i dipendenti a segnalare possibili infrazioni del Codice di Condotta

E' possibile segnalare infrazioni al proprio diretto responsabile o supervisore, al loro superiore, all'ufficio Risorse Umane, o al nostro ufficio Compliance, a seconda della modalità che risulti più utile o più appropriata caso per caso.

Per la segnalazione di sospette violazioni, vi chiediamo di informarci tramite un canale di segnalazione che è stato istituito a tale scopo. E' raggiungibile tramite il seguente link: <https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=7LUoPY&c=-1&language=eng>

Il sistema altamente sicuro BKMS (abbreviazione di: Business Keeper Monitoring System) è certificato secondo la legge europea sulla protezione dei dati e non consente l'accesso ai dati nei sistemi, il che è confermato da organismi indipendenti attraverso audit e certificazioni regolari.

Wittur si impegna a condurre indagini su tutte le segnalazioni relative alle violazioni del Codice di Condotta. Al fine di supportare tale processo, tutti i dipendenti, i responsabili

e i supervisori sono tenuti a collaborare apertamente e onestamente nel corso delle indagini su potenziali comportamenti illeciti o immorali.

**Nessuna misura penalizzante o ritorsiva a livello personale o professionale sarà adottata nei confronti di chiunque cerchi consulenza o informazioni, dia voce a dubbi o timori, segnali possibili infrazioni o fornisca informazioni nel corso di eventuali indagini.**

Wittur non tollera alcuna forma di ritorsione contro coloro che sostengono in buona fede gli sforzi in materia di Compliance. Qualora si verificassero misure ritorsive contro dipendenti che abbiano segnalato possibili infrazioni, Wittur agirà contro i responsabili adottando opportune azioni disciplinari, compreso il licenziamento.



Il Codice di Condotta è vincolante per tutti i dipendenti, i dirigenti e i membri del consiglio di amministrazione di Wittur, in tutti i Paesi in cui opera

Qualora ci si trovi ad affrontare una situazione per la quale il Codice di condotta non fornisce alcuna istruzione, porsi le seguenti domande può aiutare ad adottare la soluzione migliore:

- **La situazione riguarda un'azione che ritenete illecita, immorale o iniqua?**
- **La situazione può causare imbarazzo a Wittur o arrecare danno alla sua reputazione, se di pubblico dominio?**
- **Vi crea imbarazzo raccontare la situazione ai vostri familiari o amici?**

Se a una di queste domande si può rispondere con un "Sì", è anche nell'interesse di Wittur saperlo.

Se avete dubbi su come agire in una specifica situazione, o se avete domande sul Codice di condotta, contattate l'ufficio Compliance di Wittur all'indirizzo di posta elettronica [compliance@wittur.com](mailto:compliance@wittur.com)



**Il Codice di Condotta è vincolante per tutti i dipendenti, i dirigenti e i membri del consiglio di amministrazione di Wittur, in tutti i Paesi in cui opera.**

In alcune aree il Codice di condotta è integrato da linee guida e da regolamenti, che coprono più in dettaglio specifici argomenti. In caso di discrepanza tra il presente Codice di condotta e altre linee guida, il Codice di Condotta è vincolante.

Laddove le leggi locali forniscano norme più specifiche o che si discostano da quanto riportato nel Codice di condotta, è fatto obbligo di rispettare le leggi locali applicabili, senza eccezione.

Il Consiglio di Amministrazione di ciascuna azienda del gruppo Wittur è tenuto e obbligato ad implementare il presente Codice di condotta nella propria realtà aziendale in maniera valida, efficace e sostenibile.





**Wittur Group - Codice di Condotta**  
Versione 03 - Novembre 2023

Pubblicato per il Gruppo Wittur  
da **Wittur Holding GmbH**  
Rohrbachstr. 26-30  
85259 Wiedenzhausen  
Tel. +49 (0)8134-18-0  
[www.wittur.com](http://www.wittur.com)