



WITTUR

Wittur Group 行为规范

00	集团管理层致辞
01	简介
02	本公司的价值观
03	尊重、多样化和公平的工作环境
04	健康与安全的工作环境
05	产品安全与质量
06	公平竞争
07	反贿赂与反腐败
08	礼物与招待
09	利益冲突
10	出口控制和贸易制裁
11	对知识产权、专门技术和公司资源的保护
12	数据保护与数据安全
13	互联网、软件与电子邮件
14	适当的交流、文档编制、会计和报告
15	签名制度
16	反洗钱
17	企业可持续性和责任
18	如何提出疑虑
19	联系人详情、支持和更多信息
20	范围与适用性

各位同事：

威特自 1968 年创立以来，经历了诸多变化。起初，威特专注于一些本地市场和产品。多年来，威特不断拓展国际覆盖范围及其全球客户组合，已经成为一家全球化公司，在超过 15 个国家/地区设立了本地生产基地。

现在，我们的全球销售网络已经覆盖了各大洲共计 50 多个国家/地区，而且还在继续发展。我们的使命是成为创新电梯配件领域最出色的全球及本地业务合作伙伴。

我们坚信，我们的企业价值观就是我们完成这项使命的基石，自确立至今，历久弥新，仍然有着举足轻重的意义。

全球跨国公司和独立客户都将威特视为成熟可靠的业务合作伙伴。对此，他们有着充分的理由：威特除了保证质量与卓越，还遵守法律和适用法规，而且无论在哪里经营，都能始终如一地做出合乎道德的决定，表现出诚实守信的品质。

要想保持这样的声誉，我们所有人都必须不断反思自己的行为。有时，坚守正道并非易事，尤其是在

当今局面复杂、竞争激烈的全球商业环境中经营。我们做决定时应始终谨记：不管一桩交易或生意的利润看似多么丰厚，都不值得以我们这样一家伟大公司的声誉为筹码来冒险。

我们作为管理委员会和高管团队，决定推出这份《行为规范》。这份规范围绕最重要的合规与道德问题提供了指导，并系统地规范了威特集团及其所有员工的权利和义务。

我们的《行为规范》旨在确保我们在每一段关系中，都能恪守诚实、守信、互信的原则。

请仔细阅读这份《行为规范》。我们每个人都必须在日常工作中遵守其中的原则。

感谢大家支持。
威特集团管理委员会和高管团队





本《行为规范》是公司经营的基石

我们希望威特全体员工能够诚实地开展业务，遵守所有适用法律以及公司内外的规章和制度。

本《行为规范》是本公司经营的基石。全体员工、领导层和董事会成员均应遵守本规范，依本规范行事，并充分领悟本规范的精神。

我们致力营造的公司文化积极提倡遵纪守法和守德的行为。为此，我们鼓励员工勇于表达自己的疑虑，并大胆提出改进意见和建议。

经理与主管尤其应担负起遵纪守法的重任。为此，经理和主管应该：

- 确保下属充分了解本《行为规范》，理解本规范的要求，并拥有遵守本规范所需的充足资源。
- 以身作则，通过自身的领导和行为为员工树立遵纪守法的榜样。
- 对所有上报疑虑的员工给予支持（请参考第20 条）。

违反本《行为规范》的人员将承担相应的后果。其中包括内部的纪律处分，后果严重者将解雇。触犯民事或刑事法律的，将向法院或其他外部机构提起民事或刑事诉讼程序。

此外，我们希望我们的业务合作伙伴认同本《行为规范》所体现的价值，并遵守适用的法律。



赋能于人 我们通过赋能员工打造高绩效的团队，提供多元化的个人发展路径，认可个人和团队的贡献。

过程导向 作为快速响应质量文化的一部分，我们通过建立安全精益的流程，实现成本和交期的竞争优势。

开拓创新 我们积极拥抱新的想法并在各个方面持续改进，从而使我们所做的一切实现增值。

客户至上 我们积极提供方案满足客户需求，并为客户提供增值服务从而实现双赢。

实现共赢 我们崇尚多元化的经验和背景，在全球范围内作为同一个威特，与我们的相关方一起共同取得成功。

正直可靠 我们所有的行为都须符合道德规范，并且彰显透明、专业、诚信和尊重。

绿色和谐 我们通过安全、精益和高效的流程来保护个人和环境，实现绿色和谐。



多元化的人才队伍，是我们
在全球取得成功的重大动
力，我们以此为荣。

威特尊重每一位员工。

我们确保每一位员工都能享受“零骚扰”的工作环境。我们尊重种族、性别、宗教、国籍、政治主张、性取向、社会出身、年龄和身体特征的多样化。

威特积极地招聘、培养和储备来自不同背景和出身的人才。我们多样化的人才队伍，是我们在全球取得成功的重大动力，我们以此为荣。我们积极推广有关人权方面的标准，例如对歧视、骚扰、童工、强制劳动和违反人权的言行零容忍。

威特遵守所有适用的法律法规中关于薪酬的规定，确保每位员工都能获得公平的薪酬。我们尊重员工成立工作委员会、集体谈判组织或其他员工代表组织的权利。

健康与安全的工作环境是威特的支柱。

保护员工是我们所有工作的重中之重。我们为每一位员工提供安全的工作环境，并致力于遵守所有适用的健康与安全法律。

威特制定了行之有效的安全计划，特别是在员工安全、应急准备和接触危险物质与材料方面，我们有章可循。

威特绝不在事关安全的任何环节贪图捷径或妥协。我们营造的是彼此关爱的公司文化，每位员工不仅对自身的安全负责，也对同事的安全负责。

每一位经理和主管均有责任指导并支持下属承担相应的安全责任，并为下属提供相应的装备。

威特严厉禁止饮酒、吸毒或使用其他可能危害员工安全工作的物质，并严厉禁止在酒精、毒品和该等物质的影响下工作。

我们鼓励员工勇于表达自身的疑虑，并主动提出有利于威特安全工作的意见和建议。



威特绝不在事关安全的任何环节贪图捷径或妥协。

产品的质量与安全是我们业务的核心，绝对不能掉以轻心。

产品的质量与安全是我们业务的核心，绝对不能掉以轻心。

威特致力于持续改进产品和流程。产品的质量与安全是我们业务的核心，绝对不能掉以轻心。我们将以最为谨慎的态度来制定和开展所有的操作流程。

我们遵守与责任相关的所有质量控制标准，这不仅包括所有的适用法律法规，亦包括我们公司的内部控制规程，以此来确保我们产品的安全与质量。

交付产品后，我们会仔细听取客户反馈。我们会持续监控产品安全性和质量，尽一切可能改善流程和经营。



违反反垄断法将面临巨额的罚金和罚款。其金额可能高达威特全球总营业额的十分之一。

我们致力于自由和公平的竞争，并期望全体员工都能遵守反垄断和竞争法。

反垄断和竞争法特别禁止竞争对手之间达成任何类型的协议、非正式谈话或者协商一致的做法，这样的行为有可能会妨碍市场自由竞争。

因此，在贸易协会的会议和其他行业集会上，应予以特别注意。有关不当话题的玩笑和暗语可能会被误解和误报，具有一定的风险。

违反反垄断法将面临巨额的罚金和罚款。其金额可能高达威特全球总营业额的十分之一。

在某些司法管辖领域，违反反垄断法亦可能构成刑事犯罪，导致涉案员工面临监禁。此外，违反反垄断法可能严重、长久地损害威特的声誉，让企业的未来陷入不堪的境地。

我们全体人员均应确保威特不会发生违反反垄断法的情况。



我们开展业务依靠的是产品和服务的优势。

威特不容忍任何形式的贿赂或腐败。我们开展业务依靠的是产品和服务的优势，而非贿赂潜在客户的决策人员。我们在开展业务时遵守所有适用的反贿赂和反腐败法律。

此外，我们确保仅与同样遵守该等法律的业务合作伙伴往来。禁止向国内外的公职人员或州议员提供金钱（即所谓的“疏通费”）以推动或促成政府行为的实施。





我们所赠送与接收的礼品和宴请的性质、价值和频率必须适当，并且必须符合当地一般的商务礼仪。

礼品与宴请（例如午餐与晚宴）有助于建立彼此的信任，并促进业务关系的良好发展。对于某些国家/地区而言，礼品与宴请是普通商业行为的一部分。

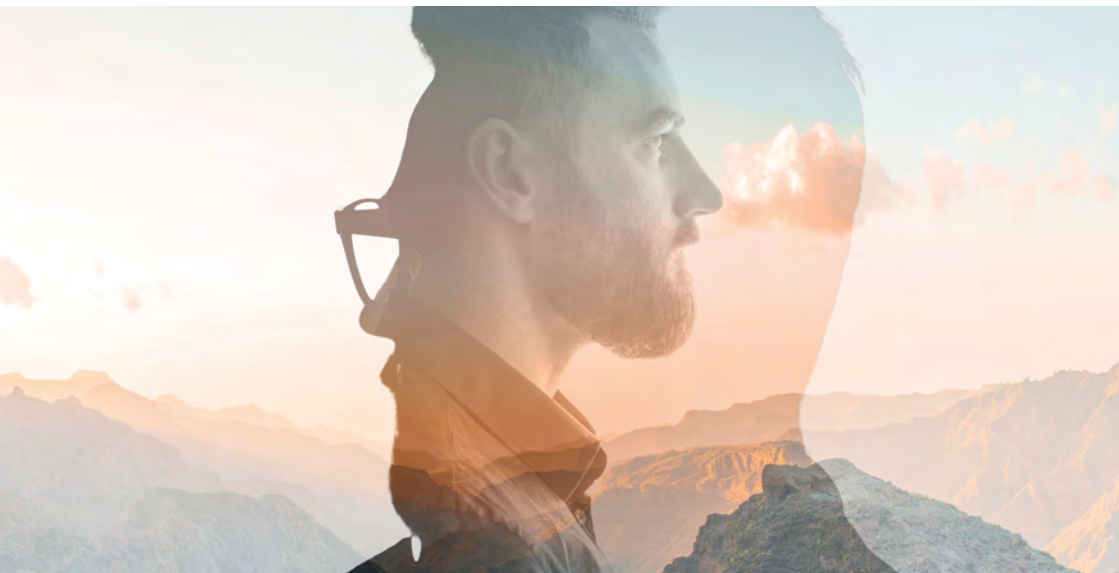
我们所赠送与接收的礼品和宴请的性质、价值和频率必须适当，并且必须符合当地一般的商务礼仪。

如果赠送礼品或发出宴请给潜在客户或业务合作伙伴的代表可能造成以不当方式影

响到他们的决策，那么我们就不得给他们赠送礼品或发出宴请。如果涉及公职人员或州议员，该等不当行为的风险尤其明显。我们绝不得向公职人员或州议员赠送礼品或发出宴请。

我们不允许我们的员工、领导层或董事会成员接受可能对我们决策造成不当影响的供应商或其他业务合作伙伴的礼品或宴请。

我们绝不提供或接受现金支付或现金等价物，例如代金券。



威特在进行业务决策时以公司的最佳利益为本。

威特在进行业务决策时以公司的最佳利益为本。

为威特做决策时不得考虑个人利益或亲朋好友的利益。

因此，我们会避免与“以威特利益为本”原则发生或可能发生冲突的供应商以及其他业务合作伙伴往来。

如果与供应商、客户或其他业务合作伙伴存在财务、私人或家庭关系时，尤其如此。

威特的每一个人均应将可能存在的利益冲突上报其经理或主管，经理或主管再做出相应的决策。

未能遵守出口和贸易限制可能导致威特和涉事的个人面临重大的民事和刑事处罚。

威特是一家跨国公司，在全球范围内进出口产品。因此，我们必须遵守国内和国际各种各样的进出口控制法律法规。

尤其必须遵守针对特定国家/地区、公司或个人的经贸制裁制度和禁令，以及针对特定进出口类型的禁令。

我们业务合作伙伴的行为可能归责于威特，为此我们必须确保对其进行适当的管制。这一原则尤其适用于我们的客户以及与销售相关的中介。

未能遵守出口和贸易限制可能导致威特和涉事的个人面临重大的民事和刑事处罚。为此我们必须确保我们的进出口业务在全球范围内的合规性。



威特的专门知识和专门技术是我们取得长远成功的关键。

威特的专门知识和专门技术是我们取得长远成功的关键。

我们的知识产权是我们的竞争优势，必须加以保护，免遭未经授权的第三方获取。我们在公司内部亦必须对该等知识产权保密，并且确保其他类型的限制信息（例如版权下的标准）仅供经授权的人员获取。

我们保护威特所拥有的、能从中获益的或所利用的一切有价值物，特别是设备、原材料、产品和制造设施（资产）。

我们确保该等资产（包括废料）免遭偷窃、损坏、滥用或不当销毁。我们仅将公司资源用于业务目的而非个人用途。

我们公司以及每位员工必须遵守所有适用的隐私和数据保护法律。

在未经适当授权的情况下，任何时候均不得共享或泄露特别是与员工、客户或供应商相关的任何个人信息。

与我们业务和流程相关的数据属于威特的财产。





威特提供的电子邮件帐户和互联网访问仅用于业务用途。仅在官方 IT 政策监管的情况下，方允许私人使用。

我们不允许在威特设备上安装任何私人软件，亦不允许在私人计算机上安装任何威特软件，除非得到首席信息官的书面授权。

邮件往来应始终保持专业和准确。

我们与员工、客户、股东、业务合作伙伴以及公共机构保持开诚布公的交流。

我们与员工、客户、股东、业务合作伙伴以及公共机构保持开诚布公的交流。

我们所有的业务活动均必须进行准确、完整和适当的文档编制、会计和报告。

所有的业务交易、关键文档、数据记录和其他信息均必须按照法律要求和内部准则进行处理、存储和保留。

未经客户事先明确书面同意，我们不得使用我们客户的商标，不得与客户联合出版。



代表公司的具有法律约束力的行为必须妥善归档，并且始终应由两名授权人员签署（即“四眼原则”）。

合同、正式信函和其他代表我们公司的具有法律约束力的行为必须妥善归档，并且始终应由两名授权人员签署（即“四眼原则”）。

我们必须确保在知情的基础上作出决策。威特希望员工按照要求、依据事理或在能够拓宽视角的情况下积极主动地与同事、经理以及其他部门保持联系。

每个人均必须遵守我们的内部授权和批准的流程。

威特遵守国内和国际所有有关反洗钱和反资助恐怖主义的法律和法规。

威特遵守国内和国际所有有关反洗钱和反资助恐怖主义的法律和法规。

我们承诺，仅与开展合法业务以及资金来源合法的业务合作伙伴进行交易。不得利用威特进行洗钱。

威特一般使用标准银行系统进行支付。

我们仅在不方便通过支票或银行转账的情况下进行小额现金支付，例如邮费、出租车费或快递费。其他任何情况下，仅允许在例外情况下支付或接受现金，且要求事先获得批准：

- 如果金额不足 2000 欧元（或换算为当地货币值），需获得当地管理层的批准，以及
- 如果金额等于或大于 2000 欧元（或换算为当地货币值），需获得威特管理委员会的批准。

如果您怀疑有违规行为或对合约方的身份有疑问，请联系合规部。

威特积极为其赖以生存的社区、经济和环境作出贡献。

我们主要通过在全球 25 个以上的办事处开展公平和成功的业务来履行我们的社会责任。只要合适我们还会投身赞助活动，并向慈善机构捐款。

但是，不当或过多的赞助和慈善活动可能被视为贿赂或腐败，对威特和有关个人造成严重的伤害。因此，公司赞助和慈善捐款必须按照相应的批准流程进行。为避免给人以贿赂或腐败的印象，我们一般在进行慈善活动时尽量捐赠实物，避免捐赠金钱。

我们不允许向政党、党员或候选人进行任何财务捐款。



威特关爱环境。我们致力于保护环境，并通过对产品和流程进行充分的设计，减少对自然资源的消耗。

我们始终遵守适用的法律和法规要求以及环境标准。

我们在操作制造设施时，尽量减少对能源、原材料和其他资源的使用。

我们鼓励您上报可能违反本《行为规范》的情况。

我们鼓励您上报可能违反本《行为规范》的情况。

您可以将疑虑告知您的经理或主管、您经理或主管的上级、人力资源部或合规部 - 无论选择哪种方法，只要您认为会有帮助或适合当时的情况即可。

對於舉報可疑違規行為，我們要求您通過為此目的設立的舉報管道通知我們。可以通過以下連結訪問：<https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=7LUpPY&c=-1&language=eng>

威特将调查所有经上报违反本《行为规范》的情况。为了支持这一工作的开展，威特的全体员工、经理和主管均必须在有关可能违法或违反道德的行为调查过程中公开、真诚地予以配合。

调查过程中寻求建议、提出疑虑、上报不当行为或提供信息的任何人均无需担心个人或工作遭受不利影响。

威特绝不容忍对真诚支持合规工作的人员进行任何形式的报复。如果对上报的员工进行报复，威特将对妨碍者进行纪律处分，严重者将解雇。



本《行为规范》对威特在全球范围内的全体员工、领导层和董事会成员均具有约束力。

如果您遇到的问题在本《行为规范》中无法找到答案，以下问题可帮助您作出正确的决定：

- 您遇到的情况是否涉及您认为违法、违反道德或不公平的行为？
- 该情况如果公诸于众是否会导致威特陷入尴尬境地或损害威特的声誉？
- 您是否愿意将该情况告诉您的亲人或朋友？

如果其中一个问题可以用“是”来回答，那么瞭解它也符合Wittur的利益。

如果您不确定在特定的情况下该如何行事，或如果您对本文件有任何疑问，请联系威特合规部：

compliance@wittur.com



本《行为规范》对威特在全球范围内的全体员工、领导层和董事会成员均具有约束力。

在某些地区，威特其他准则和政策有对相关主题进行详细描述，将作为本《行为规范》的补充。如果本《行为规范》和威特其他准则有不一致之处，以本《行为规范》为准。

如果当地法律有更为详细或其他不同的规定，则必须遵守该等适用的当地法律，无一例外。

威特各集团公司的管理委员会应按要求且有义务在其公司有效并持续地实施本《行为规范》。



Wittur Group - 行为规范
第 3 版 - 2023 年 11 月

此文件发布于威特集团
威特控股有限公司
威登兹豪森市
罗尔巴赫斯特26-30号
邮编：85259
电话：+49 (0)8134-18-0