

2016 年4月

亲爱的供应商们

威特集团迄今为止是在电梯部件领域的全球市场引领者，我们致力于根据客户需求在研发，产品和服务方面提供有价值的解决方案。

我们期望这种领导力是建立在尊重人权和遵守所有监管准则和法律的商业道德规范的最高标准之上的

你们作为一个供应合作伙伴是这一计划的一个组成部分，因此我们想对威特供应商们提出我们对贵公司在这一领域的主要期望：

1. 贵公司应遵守联合国政策平台“全球契约”上所规定的商业道德规范。（见附件1）
2. 贵公司具备为员工制定的最高标准的健康与安全政策，并以同样标准要求贵公司的业务合作伙伴。
3. 贵公司确保你们的零件，产品和服务符合产品制造国，运输交付国，以及销售国的相关法律，法规和指令。
4. 贵公司应采取防范破坏环境的措施，比如通过促进环保责任，开发及推广使用环保技术的方式等。

我们尊重你们的努力，并继续期待着与你们建立新业务

此致

Miguel Marcos

集团供应链总监

Erin Rong

集团采购总监

附件1：供应商商业道德规范

供应商承诺遵守联合国的政策平台所制定的“全球契约”的原则，主要通过以下实践来实现

- 促进和尊重在国际上宣布的人权保护，不得以任何方式直接或间接，通过供应商的供应链或者他们的合约谋划违反人权保护准则的行为
- 没有任何歧视，不在任何合同中以及在评估培训，晋升以及奖励人员的时候表达歧视。
- 有清晰规定的工作时间，职业健康和安全准则，以及公开在有关各方中宣布员工薪酬制度以防止强迫或强制劳动。
- 明令禁止使用童工（童工指在国家法律规定的正常工种**15**岁以下，或者危险工种**18**以下），通过公开的沟通和定期的控制以确保没有使用童工
- 承认和尊重工人按照他们工作的国家的立法和国际劳工组织的基本协议进行自由结社，组织和进行集体谈判的权利
- 尊重和遵守道德规范准则，因此放弃所有形式的腐败行为，包括敲诈勒索，欺诈和贿赂
- 评估产品，服务和商业运作对于社会，道德，劳动和环境的影响，并根据供应商经营地的国家法律规定采取适当的措施。
- 在合同中要求供应商遵守的社会，劳工，环境和道德标准，同时核实供应商和分包商有哪些禁止童工和强迫或强制劳动的具体政策