



Wittur-Gruppe **Code of Conduct**

00	Mitteilung vom Vorstand und der Geschäftsführung
01	Einleitung
02	Unsere Unternehmenswerte
03	Respekt, Vielfalt und faire Arbeitsbedingungen
04	Gesundes und sicheres Arbeitsumfeld
05	Sicherheit und Qualität unserer Produkte
06	Fairer Wettbewerb
07	Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung
08	Geschenke und Unterhaltung
09	Interessenskonflikte
10	Ausfuhrkontrolle und Handelssanktionen
11	Schutz von geistigem Eigentum, Expertise und Unternehmensressourcen
12	Datenschutz und Datensicherheit
13	Internet, Software und E-Mail
14	Angemessene Kommunikation, Dokumentation, Abrechnung und Berichterstattung
15	Unterschriftenregeln
16	Geldwäschebekämpfung
17	Unternehmerische Nachhaltigkeit und Verantwortung
18	Bedenken äußern
19	Kontaktangaben, Unterstützung und weitere Informationen
20	Anwendungs- und Geltungsbereich

Inhaltsverzeichnis

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

seit der Gründung von Wittur im Jahr 1968 hat sich vieles geändert. Damals konzentrierte sich unser Unternehmen auf wenige lokale Märkte und Produkte. Im Laufe der Jahre hat Wittur seine internationale Reichweite und seinen weltweiten Kundenbestand stetig vergrößert und wurde ein weltweit tätiges Unternehmen mit lokalen Produktionsstandorten in mehr als 15 Ländern.

Wir verfügen mittlerweile über ein weltweites Vertriebsnetz, das über 50 Länder auf allen

Kontinenten umfasst. Dieses Wachstum geht weiter. Unser Ziel ist es, die weltweite und lokale Nummer Eins als Geschäftspartner für innovative Aufzugskomponenten zu werden.

Wir sind der Auffassung, dass die Eckpfeiler für dieses Ziel unsere Unternehmenswerte sind, die heute noch genauso wichtig sind, wie zum Zeitpunkt ihrer Bekanntmachung.

Wittur gilt bei Weltkonzernen wie auch bei unabhängigen Kunden weltweit als bewährter und zuverlässiger Geschäftspartner. Dies

ist aus gutem Grund der Fall: wir bieten nicht nur eine garantierte Qualität und Spitzenleistung, sondern befolgen auch die Gesetze und geltenden Vorschriften und beweisen durch ethische und konsequente Entscheidungen an allen Standorten unsere Integrität.

Damit wir diesen Ruf erhalten können, müssen wir unser Verhalten stets überprüfen. Den rechten Weg zu finden ist nicht immer einfach, besonders in den komplexen und hart umkämpften weltweiten Geschäftsbereichen,

in denen wir heutzutage agieren. Bei der Entscheidungsfindung müssen wir stets im Hinterkopf behalten, dass kein Geschäft, egal wie profitabel es oberflächlich erscheint, es wert ist, den guten Ruf unseres großartigen Unternehmens zu riskieren.

Wir haben im Vorstand und in der Geschäftsführung entschieden, daher diesen Code of Conduct einzuführen. Er bietet in den wichtigsten Themenbereichen der Compliance und Ethik einen Leitfaden und hält die Rechte und Pflichten für die Wittur-Gruppe und all ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fest. Unser Code of Conduct bekräftigt unser Engagement für Ehrlichkeit, Integrität und gegenseitiges Vertrauen in unseren Geschäftsbeziehungen. Lesen Sie diesen Code of Conduct sorgfältig durch. Wir sind alle dazu verpflichtet, seine Grundsätze in unserer täglichen Arbeit zu befolgen.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.
Vorstand und Geschäftsführung der Wittur-Gruppe.





Dieser Code of Conduct die Grundlage, auf der unser Unternehmen fungiert.

Bei Wittur erwarten wir von all unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, unser Geschäft mit Integrität, Respekt und unter Einhaltung aller geltenden Gesetze und externen und internen Vorschriften und Verordnungen zu führen.

Dieser Code of Conduct die Grundlage, auf der unser Unternehmen fungiert. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte und Vorstandsmitglieder sind an diesen Code of Conduct gebunden und sollten ihn nicht nur inhaltlich, sondern auch sinngemäß befolgen.

Unser Unternehmen steht für die aktive Förderung eines regelkonformen und ethischen Verhaltens ein. Dies beinhaltet auch, Möglichkeiten zur Verbesserung anzusprechen und aufzuzeigen und Problembereiche anzugehen.

Die Abteilungsleiter und Vorgesetzten haben eine besondere Verantwortung für Compliance und Ethik. Es obliegt jedem Abteilungsleiter und Vorgesetzten,

- sicherzustellen, dass die ihnen unterstellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Code of Conduct strikt befolgen und alle Anforderungen verstehen und über ausreichend Mittel verfügen, um diesen zu entsprechen;
- die Compliance und ethisches Verhalten mittels Führungsstärke und eigener Maßnahmen vorzuleben; und
- alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu unterstützen, die über Probleme berichten (siehe auch Abs. 20).

Verletzungen unseres Code of Conduct haben für die beteiligten Personen Konsequenzen. Diese Konsequenzen können interne Disziplinarmaßnahmen (bis hin zur Entlassung) oder sogar zivilrechtliche und strafrechtliche Verfahren vor einem Gericht oder einer anderen externen Instanz umfassen.

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, die in unserem Code of Conduct dargelegten Werte mit uns zu teilen und das geltende Recht einzuhalten.



MITARBEITER FÖRDERN UND ENTWICKELN Wir bauen leistungsstarke Teams auf, indem wir Menschen entwickeln, Möglichkeiten für persönliches Wachstum schaffen und sowohl die individuelle als auch Teamleistung wertschätzen.

PROZESSORIENTIERTE DENKWEISE Unser Wettbewerbsvorteil baut auf Kosten- und Geschwindigkeits-optimierungen, indem wir sichere, schlanke Prozesse als Teil einer reaktionsschnellen Qualitätskultur aufbauen

INNOVATIVE PERSPEKTIVEN Wir sind offen für neue Ideen von überall her und suchen ständig nach Verbesserungen in allen Bereichen unseres Unternehmens, um bei allem, was wir tun, einen Mehrwert zu schaffen.

KUNDENORIENTIERUNG Wir entwickeln proaktiv Lösungen, um die Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen und zu antizipieren, indem wir ihnen einen Mehrwert bieten und Partnerschaften aufbauen, bei denen alle gewinnen.

GEMEINSAM SIND WIR STARK Wir schätzen unterschiedliche Erfahrungen und Hintergründe und handeln global als One Diverse Wittur, um gemeinsam mit unseren Stakeholdern erfolgreich zu sein.

INTEGRITÄT Wir handeln ethisch und zeigen Transparenz, Professionalität, Ehrlichkeit und Respekt in allem was wir tun.

SCHUTZ VON MENSCH UND UMWELT Wir arbeiten mit unseren Kunden und Lieferanten auf Augenhöhe zusammen, um sicherzustellen, dass unser Handeln Menschen und die Umwelt schützt.



Wir sind stolz auf die Vielfalt unserer Arbeitskräfte, da sie einen erheblichen Antrieb für den Erfolg unseres weltweit agierenden Unternehmens darstellen.

Bei Wittur werden alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit demselben Respekt behandelt.

Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Arbeitsumfeld vorfinden, in dem es keine Belästigung gibt. Wir fördern die Vielfalt von Rasse, Geschlecht, Religion, Nationalität, politischer Einstellung, sexueller Orientierung, sozialer Herkunft, Alter und physischer Merkmale.

Das Ziel von Wittur ist, talentierte Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und verschiedener Herkunft aktiv anzuwerben, weiterzuentwickeln und im Unternehmen zu halten. Wir sind stolz auf die Vielfalt unserer Arbeitskräfte, da sie einen erheblichen Antrieb für den Erfolg unseres weltweit agierenden Unternehmens darstellen.

Wir setzen uns aktiv für die Menschenrechte ein, z. B. mit Nulltoleranz für Diskriminierung, Belästigung, Kinder- und Zwangsarbeit und Verletzungen der Menschenrechte. Bei Wittur sorgen wir dafür, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair und in Einklang mit dem Kollektivvertragsrecht bezahlt werden.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Betriebsräte, Kollektivvertragspartner und andere Formen der Arbeitnehmervertretung zu gründen.

Gesunde und sichere Arbeitsbedingungen sind ein zentraler Baustein bei Wittur.

Der Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter genießt höchste Priorität. Wir bieten allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld und setzen uns für die Einhaltung aller geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ein.

Wittur verfügt über effektive Sicherheitsprogramme, insbesondere für die Sicherheit von Arbeitskräften, Notfallbereitschaft und die Belastung durch gefährliche Stoffe und Materialien. Im Bereich Sicherheit nehmen wir bei Wittur keine Abkürzungen oder gehen Kompromisse ein. Wir fördern eine Unternehmenskultur, in der alle aufeinander aufpassen, und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich nicht nur um ihre eigene, sondern auch die Sicherheit ihrer Kollegen sorgen.

Alle Abteilungsleiter und Vorgesetzten sind verpflichtet, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzuweisen und zu unterstützen, damit sie ihre jeweilige Sicherheitsverantwortung wahrnehmen und angemessen ausgestattet sind.

Bei Wittur ist die Einnahme und der Einfluss von Alkohol, Drogen und anderer Mittel, mit denen die Fähigkeit, sicher und ordnungsgemäß zu arbeiten, gefährdet wird, strengstens verboten.

Wir ermutigen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Bedenken anzusprechen und initiativ Möglichkeiten aufzuzeigen, wie die Sicherheit bei Wittur weiter verbessert werden könnte.



Im Bereich Sicherheit nehmen wir bei Wittur keine Abkürzungen oder gehen Kompromisse ein.

Die Qualität und Sicherheit unserer Produkte stellen das Herzstück unseres Unternehmens dar und hier dürfen niemals Abstriche gemacht werden.

Bei Wittur verpflichten wir uns, unsere Produkte und Verfahren kontinuierlich zu verbessern. Die Qualität und Sicherheit unserer Produkte stellen das Herzstück unseres Unternehmens dar und hier dürfen niemals Abstriche gemacht werden. Wir verpflichten uns, alle Verfahren mit maximaler Sorgfalt zu entwickeln und durchzuführen.

Wir erfüllen alle Standards der Qualitätskontrolle, die in unserer Verantwortung liegen, darunter nicht nur jegliche geltenden Gesetze und Verordnungen, sondern auch interne Kontrollverfahren, die für die Sicherheit und Qualität unserer Produkte sorgen.

Sobald das Produkt geliefert wurde, gehen wir mit dem Feedback des Kunden sorgfältig um.

Wir überwachen stetig die Qualität und Sicherheit unserer Produkte und verbessern unsere Prozesse und Vorgänge, wann immer es möglich ist.



Die Geldbußen und Strafen für Verstöße gegen das Kartellrecht sind erheblich. Sie können bis zu zehn Prozent des gesamten weltweiten Umsatzes von Wittur ausmachen.



Wir stehen für freien und fairen Wettbewerb.

Wir erwarten von all unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, das Kartell- und Wettbewerbsrecht zu achten.

Kartell- und Wettbewerbsrecht verbieten besonders jegliche Vereinbarungen, informelle Gespräche oder abgestimmte Verhaltensweisen von Wettbewerbern, durch die der Wettbewerb beschränkt werden könnte.

Eine besondere Vorsicht ist bei Tagungen von Wirtschaftsverbänden und anderen Branchentreffen erforderlich. Selbst Späße und Anspielungen in unangemessenen Themenbereichen sind gefährlich, da sie falsch interpretiert und falsch gemeldet werden könnten.

Die Geldbußen und Strafen für Verstöße gegen das Kartellrecht sind erheblich. Sie können bis zu zehn Prozent des gesamten weltweiten Umsatzes von Wittur ausmachen.

In einigen Rechtsprechungen werden Verletzungen des Kartellrechts als Straftaten gewertet und führen zu Freiheitsstrafen für die beteiligten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Verletzungen der Kartellregeln können außerdem den Ruf von Wittur erheblich und langfristig beschädigen und die Zukunft des Unternehmens gefährden. Wir müssen gemeinsam dafür Sorge tragen, dass das Kartellrecht bei Wittur nicht verletzt wird.

Tätigen wir Geschäfte aufgrund der Vorzüge unserer Produkte und Dienstleistungen.

Wittur toleriert keinerlei Formen von Bestechung und Korruption.

Bei Wittur tätigen wir Geschäfte aufgrund der Vorzüge unserer Produkte und Dienstleistungen und nicht durch die Bestechung von Entscheidungsträgern bei potenziellen Kunden.

Wir führen unsere Geschäftstätigkeiten gemäß allen geltenden Gesetzen gegen Bestechung und Korruption aus.

Wir gewährleisten außerdem, nur Beziehungen zu Geschäftspartnern zu unterhalten, die sich ebenfalls dieser Verpflichtung verschreiben.

Es ist verboten, Amtsträger oder Staatsbedienstete im In- oder Ausland mit Geld zu bestechen, um die Durchführung staatlicher Maßnahmen zu beschleunigen oder anderweitig zu erleichtern (Schmiergelder).





Die Geschenke und Einladungen, die wir weiterreichen und erhalten, müssen in Art, Wert und Häufigkeit angemessen sein und den gewöhnlichen lokalen geschäftlichen Gepflogenheiten entsprechen.

Geschenke und Einladungen, zum Beispiel zum Mittag- oder Abendessen können dabei helfen, Vertrauen aufzubauen und eine gute Geschäftsbeziehung zu fördern. In einigen Ländern stellen diese einen wichtigen Teil gemeinsamer Geschäftspraxis dar.

Die Geschenke und Einladungen, die wir weiterreichen und erhalten, müssen in Art, Wert und Häufigkeit angemessen sein und den gewöhnlichen lokalen

geschäftlichen Gepflogenheiten entsprechen.

Wir geben jedoch keine Geschenke oder Einladungen an Vertreter potenzieller Kunden oder Geschäftspartner raus, die den Anschein erwecken könnten, deren Entscheidungen auf unangemessene Art und Weise zu beeinflussen.

Wenn Amtsträger oder Staatsbedienstete beteiligt sind, besteht ein besonders hohes Risiko einer Unangemessenheit.

Wir geben niemals Geschenke oder

Einladungen an Amtsträger und Staatsbedienstete weiter.

Wir erlauben es auch unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Führungskräften oder Vorstandsmitgliedern nicht, Geschenke oder Einladungen von Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern anzunehmen, die den Anschein erwecken, einen unangemessenen Einfluss auf unsere Entscheidungen zu haben.

Wir bieten und akzeptieren niemals Bargeldzahlungen oder ähnliche Mittel wie Gutscheine.



Bei Wittur treffen wir geschäftliche Entscheidungen, die im besten Interesse unseres Unternehmens liegen.

Bei Wittur treffen wir geschäftliche Entscheidungen, die im besten Interesse unseres Unternehmens liegen.

Persönliche Interessen oder die Interessen von Familienmitgliedern oder Freunden dürfen nicht berücksichtigt werden, wenn es um Entscheidungen bei Wittur geht.

Wir vermeiden daher jegliche Interaktionen mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, die einen Konflikt oder möglichen Konflikt mit unserer Verpflichtung stehen, im besten Interesse von Wittur zu handeln.

Dies könnte besonders dann der Fall sein, wenn finanzielle, persönliche oder familiäre Bindungen mit einem Lieferanten, Kunden oder anderen Geschäftspartnern bestehen.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter bei Wittur muss einen potenziellen Interessenskonflikt gegenüber dem jeweiligen Abteilungsleiter oder Vorgesetzten darlegen, der dann eine angemessene Entscheidung trifft.

Sollten Ausfuhr- und Handelsbeschränkungen nicht eingehalten werden, kann dies erhebliche zivil- und strafrechtliche Sanktionen für Wittur und die beteiligten Personen zur Folge haben.

Als global tätiges Unternehmen exportiert und importiert Wittur weltweit Produkte. Es ist für uns entscheidend, die zahlreichen nationalen und internationalen Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze und -verordnungen zu achten.

Wir müssen besonders Wirtschafts- und Handelssanktionsregelungen, Embargos gegen bestimmte Länder, Unternehmen oder Personen und Verbote bestimmter Aus- und Einfuhren erfüllen

Wir müssen zudem eine angemessene Kontrolle unserer Geschäftspartner sicherstellen, da deren Handlungen mit Wittur in Verbindung gebracht werden können. Dies gilt besonders für unsere Kunden und vertriebsnahe Zwischenhändler.

Sollten Ausfuhr- und Handelsbeschränkungen nicht eingehalten werden, kann dies erhebliche zivil- und strafrechtliche Sanktionen für Wittur und die beteiligten Personen zur Folge haben. Wir müssen gewährleisten, dass unsere Ausfuhr- und Einfuhrtätigkeit weltweit den Regeln entspricht.



Für den langfristigen Erfolg von Wittur sind Expertise und Fachwissen entscheidend.

Das geistige Eigentum von Wittur stellt einen Wettbewerbsvorteil dar und muss gegenüber dem unbefugten Zugriff durch Drittparteien geschützt werden. Wir müssen auch intern sicherstellen, dass vertrauliche und jegliche anderen eingeschränkten Informationen, z. B. urheberrechtlich geschützte Normen, ausschließlich befugten Personen verfügbar und zugänglich sind.

Wir schützen alle Werte, die Wittur besitzt, von denen das Unternehmen profitiert und die es nutzt, insbesondere Ausrüstung, Rohstoffe, Produkte und Produktionsanlagen (Vermögenswerte).

Wir sorgen dafür, dass keine dieser Vermögenswerte, einschließlich Schrott, gestohlen, beschädigt, zweckentfremdet oder unsachgemäß vernichtet wird. Wir nutzen die Unternehmensressourcen ausschließlich für geschäftliche, nicht aber persönliche Zwecke.

Unser Unternehmen und wir alle müssen die geltenden Gesetze zum Schutz der Privatsphäre und persönlicher Daten befolgen.

Jegliche personenbezogenen Informationen, besonders über unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Kunden oder Lieferanten, dürfen unter keinerlei Umständen ohne entsprechende Zustimmung weitergegeben oder offengelegt werden.

Die mit unserem Unternehmen und unseren Verfahren verbundenen Daten sind Eigentum von Wittur.



Schutz von geistigem Eigentum, Expertise und Unternehmensressourcen **11**

Datenschutz und Datensicherheit **12**



Wittur stellt ein E-Mail-Konto und einen Internetzugang zur Verfügung, die ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken genutzt werden dürfen. Die private Nutzung ist ausschließlich im Rahmen einer offiziellen IT-Richtlinie gestattet.

Auf den Geräten von Wittur darf keine private Software installiert werden und umgekehrt keine Software von Wittur auf privaten Computern, sofern dies nicht in schriftlicher Form vom CIO genehmigt wurde.

Die Korrespondenz muss stets professionell und korrekt sein.

Wittur unterhält eine offene und ehrliche Kommunikation mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Anteilseignern, Geschäftspartnern und staatlichen Behörden.

Für all unsere Geschäftstätigkeiten sind eine korrekte, vollständige und ordnungsgemäße Dokumentation, Abrechnung und Berichterstattung verpflichtend.

Jegliche Geschäftsvorgänge, wichtigen Dokumente, Datenaufzeichnungen und sonstigen Informationen müssen gemäß den rechtlichen Anforderungen und internen Richtlinien verarbeitet, gespeichert und aufbewahrt werden.

Wir verwenden keine Marken unserer Kunden und veröffentlichen die Zusammenarbeit mit unseren Kunden nicht ohne ihre vorherige schriftliche Zustimmung.



Rechtsverbindliche Handlungen im Namen unseres Unternehmens müssen ordnungsgemäß dokumentiert werden und immer durch zwei berechnigte Personen (Vier-Augen-Prinzip) unterzeichnet werden

Vertragliche Vereinbarungen, förmliche Schreiben und andere rechtsverbindliche Handlungen im Namen unseres Unternehmens müssen ordnungsgemäß dokumentiert werden und immer durch zwei berechnigte Personen (Vier-Augen-Prinzip) unterzeichnet werden.

Wir müssen sicherstellen, dass unsere Entscheidungen auf fundierter Grundlage getroffen werden. Wittur erwartet von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sich vorausschauend mit Kollegen, Führungskräften und anderen Abteilungen in Verbindung zu setzen und abzusprechen, wenn dies erforderlich, sinnvoll oder aufgrund einer zusätzlichen Meinung hilfreich ist.

Alle müssen unsere internen Genehmigungsmuster und Freigabeverfahren einhalten.

Wittur hält sich an alle nationalen und internationalen Gesetze und Verordnungen, die der Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung dienen.

Wir verpflichten uns, nur mit Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, die ein legales Geschäft betreiben und deren Finanzmittel aus legalen Quellen stammen. Wittur darf nicht zum Zwecke der Geldwäsche missbraucht werden.

Wittur nutzt generell das herkömmliche Bankensystem, um Zahlungen vorzunehmen.

Zahlungen mittels Bargeld sind ausschließlich für kleine Beträge erlaubt, bei denen es nicht üblich und praktisch ist, per Scheck oder Überweisung zu zahlen, z. B. für Briefmarken, Taxi oder Kurierdienste.

Sonst werden Zahlungen mit Bargeld nur in besonderen Fällen getätigt oder akzeptiert und benötigen eine vorherige Genehmigung:

- von der lokalen Geschäftsführung, wenn der Betrag geringer als 2000 EUR (oder dem entsprechenden Betrag in lokaler Währung) ist, und
- zusätzlich vom Vorstand der Wittur Holding GmbH, wenn der Betrag bei oder über 2000 EUR (oder dem entsprechenden Betrag in lokaler Währung) liegt.

Wenn Sie Unregelmäßigkeiten vermuten oder die Identität eines Vertragspartners in Zweifel ziehen, kontaktieren Sie bitte die Compliance-Abteilung.

Unterschriftenregeln _____ **15**

Geldwäschebekämpfung _____ **16**

Wittur leistet einen aktiven Beitrag für die Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt, in der wir leben und arbeiten.

Wittur leistet einen aktiven Beitrag für die Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt, in der wir leben und arbeiten. Wir tun dies in erster Linie durch die faire und erfolgreiche Handelstätigkeit an über 25 Standorten weltweit. Sofern dies angemessen erscheint, engagieren wir uns auch im Sponsoring von Aktivitäten und spenden an gemeinnützige Organisationen.

Unangemessene oder unverhältnismäßige Sponsoring- und Spendentätigkeiten könnten jedoch als eine Form der Bestechung oder Korruption angesehen werden und erheblichen Schaden anrichten, sowohl für Wittur als auch die beteiligten Personen. Aus diesem Grund werden Sponsoring und Spenden des Unternehmens an gemeinnützige Organisationen ausschließlich gemäß den geltenden Genehmigungsverfahren getätigt. Wir beschränken unsere gemeinnützigen Aktivitäten im Allgemeinen auf Sachspenden und sehen von Geldspenden ab, um jeden noch so geringen Anschein von Bestechung und Korruption zu vermeiden.



Finanzielle Beiträge für politische Parteien, ihre Mitglieder oder Kandidaten sind nicht zulässig.

Wittur setzt sich für die Umwelt ein.

Wir verpflichten uns dem Umweltschutz und engagieren uns für die Einschränkung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen mithilfe einer entsprechenden Gestaltung unserer Produkte und Verfahren.

Wir halten uns grundsätzlich an geltendes Recht, behördliche Auflagen und Umweltstandards.

Im Betrieb unserer Produktionsanlagen unternehmen wir größtmögliche Anstrengungen, den Verbrauch von Energie, Rohstoffen und anderen Ressourcen auf ein Minimum zu beschränken.

Wir ermutigen Sie,
Situationen zu melden, die
diesen Code of Conduct
möglicherweise verletzen.

Sie können Ihre Bedenken gegenüber Ihrem Abteilungsleiter oder Vorgesetzten, dem Chef Ihres Abteilungsleiters oder Vorgesetzten, der Personalabteilung oder unserer Compliance-Abteilung äußern – je nachdem, was Sie im aktuellen Fall als hilfreich oder angemessen erachten.

Für die Meldung von mutmaßlichen Verstößen bitten wir Sie, uns über einen dafür eingerichteten Meldekanal zu informieren. Dieser ist unter folgendem Link erreichbar: <https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=7LUpPY&c=-1&language=eng>

Das hochsichere BKMS-System (kurz für: Business Keeper Monitoring System) ist nach europäischem Datenschutzrecht zertifiziert und erlaubt nachweislich keinen Zugriff auf die Daten in den Systemen, was von unabhängigen Stellen durch regelmäßige Audits und Zertifizierungen bestätigt wird.

Wittur ist verpflichtet, alle gemeldeten Verletzungen dieses Code of Conduct zu untersuchen. Damit dieses Verfahren unterstützt wird, sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Abteilungsleiter und Vorgesetzten des Unternehmens dazu

angehalten, im Rahmen der Untersuchungen eines möglichen illegalen oder unethischen Verhaltens offen und ehrlich zu kooperieren.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Beratung suchen, Bedenken äußern, Fehlverhalten melden oder Informationen in einer Untersuchung bereitstellen, müssen keine Angst vor persönlichen oder beruflichen Nachteilen haben.

Das Unternehmen toleriert keine Form der Vergeltung gegen jene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unsere Compliance-Anstrengungen in gutem Glauben unterstützen. Wenn eine solche Vergeltung gegenüber der berichtenden Mitarbeiterin oder gegenüber dem berichtenden Mitarbeiter festgestellt wird, ergreift das Unternehmen Disziplinarmaßnahmen gegen die Personen, die dahinter stecken, bis hin zu ihrer Entlassung.



Unser Code of Conduct ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte und Vorstandsmitglieder weltweit verbindlich.

Wenn Sie mit einer Situation konfrontiert werden, für die dieser Code of Conduct keine Orientierungshilfe liefert, können folgende Fragen Ihnen dabei helfen, die richtige Entscheidung zu treffen:

- **Umfasst die Situation eine Tätigkeit, die Ihrer Meinung nach illegal, unethisch oder unfair ist?**
- **Würde die Situation das Unternehmen in Verlegenheit bringen oder den Ruf von Wittur auf andere Weise schädigen, wenn sie an die Öffentlichkeit gelangen würde?**
- **Würden Sie sich wohl fühlen, wenn Sie Ihrer Familie oder Freunden diese Situation schildern müssten?**

Wenn eine dieser Fragen mit "Ja" beantwortet werden kann, ist es auch im Interesse von Wittur, darüber Bescheid zu wissen. Wenn Sie unsicher sind, wie Sie sich in einer bestimmten Situation verhalten sollen oder Fragen zu diesem Dokument haben, wenden Sie per E-Mail an **compliance@wittur.com** sich an die Compliance-Abteilung.

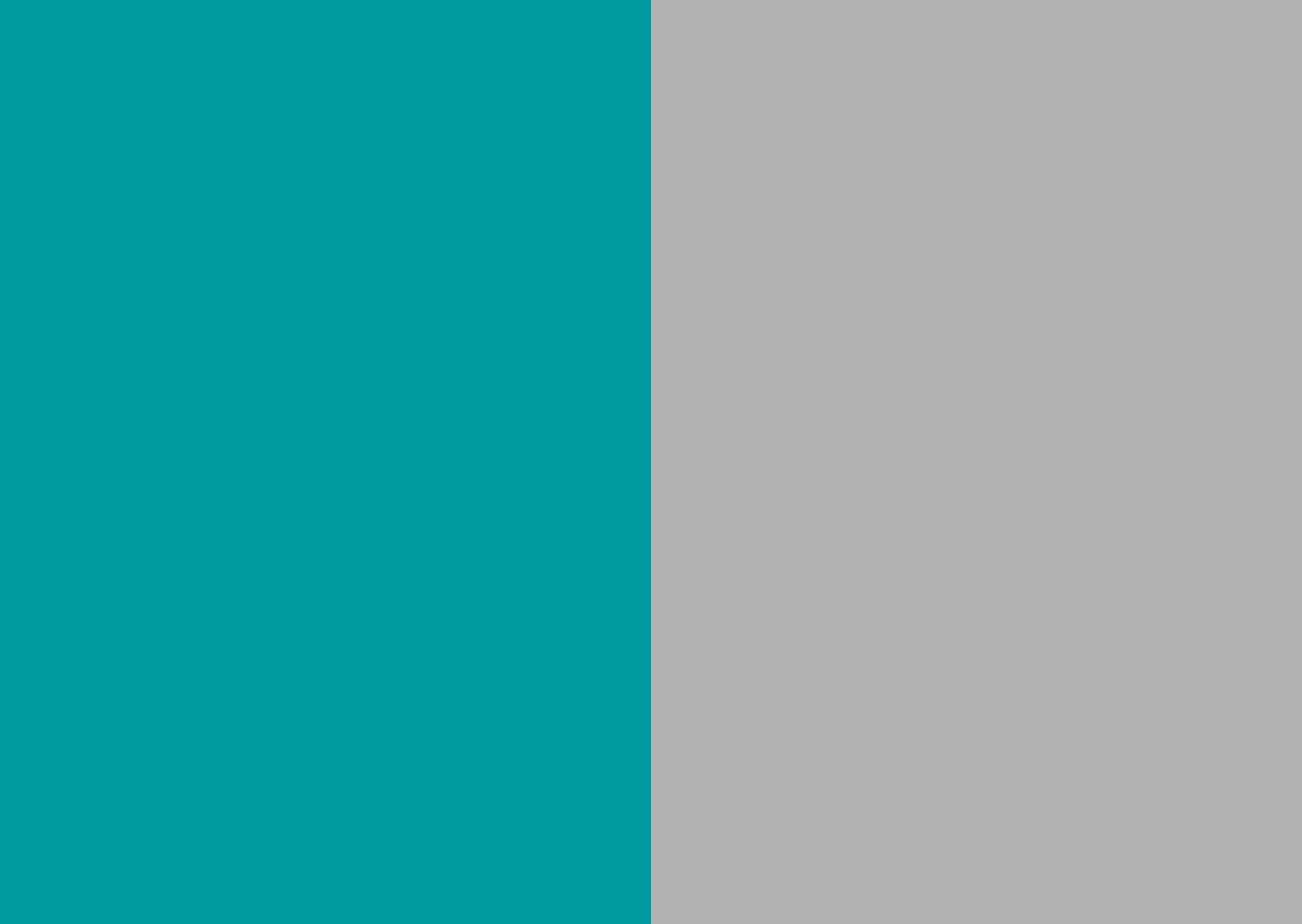


Unser Code of Conduct ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte und Vorstandsmitglieder weltweit verbindlich.

In einigen Bereichen wird dieser Code of Conduct durch Leitlinien und Grundsatzregeln ergänzt, die das betreffende Thema ausführlicher behandelt. Im Fall einer Unstimmigkeit zwischen diesem Code of Conduct und anderen Leitlinien des Unternehmens, hat der Code of Conduct Vorrang.

Sofern das lokale Recht genauere oder abweichende Vorschriften vorsieht, muss dieses geltende Recht ausnahmslos berücksichtigt werden.

Die Vorstände aller Unternehmen der Wittur-Gruppe sind angewiesen und verpflichtet, dieses Code of Conduct in ihrem Unternehmen auf zulässige, wirksame und nachhaltige Weise einzusetzen.





Wittur-Gruppe - Code of Conduct
Version 03 - November 2023

Veröffentlicht für die Wittur-Gruppe
von **Wittur Holding GmbH**
Rohrbachstr. 26-30
85259 Wiedenzhausen
Tel. +49 (0)8134-18-0
www.wittur.com