



Wittur Csoport **Magatartási kódex**

00	Az Igazgatótanács és a vállalatvezetés üzenete
01	Bevezetés
02	Vállalatunk értékei
03	Tiszteletadás, sokoldalúság és méltányos munkakörülmények
04	Egészséges és biztonságos munkakörnyezet
05	Termékbiztonság és termékminőség
06	Tisztességes verseny
07	Vesztegetésellenesség és korrupcióellenesség
08	Ajándékok és szórakoztatás
09	Összeférhetetlenség
10	Exportszabályozás és kereskedelmi szankciók
11	A szellemi tulajdon, a know-how-k és a vállalat erőforrásainak védelme
12	Adatvédelem és adatbiztonság
13	Internet, szoftverek és e-mailek
14	Megfelelő kommunikáció, dokumentáció, számvitel és jelentéskészítés
15	Aláírási szabályzat
16	Pénzmosás elleni intézkedések
17	Társasági fenntarthatóság és felelősségvállalás
18	A problémabejelentések módja
19	Kapcsolattartási adatok, támogatás és további információk
20	A Magatartási kódex érvénye és alkalmazhatósága

Tartalomjegyzék

Tisztelt Munkatársak!

Rengeteg változás történt a Wittur 1968-as alapítása óta. Annak idején a Wittur néhány helyi piacra és termékekre koncentrált. A Wittur az évek során folyamatosan erősítette a nemzetközi ügyfelek elérését, és bővítette a globális ügyfélkört, továbbá olyan piaci tényezővé vált, amely a világ több mint 15 országában rendelkezik gyártó egységekkel.

Mára az értékesítési hálózatunk az összes kontinens több mint 50 országát lefedi a világban. És ez a növekedés tovább folytatódik.

Feladatunk, hogy a liftek innovatív elemeinek területén mi váljunk az első számú üzleti partnerré mind globálisan, mind helyben.

Meggyőződésünk, hogy ennek a küldetésnek a sarokkövét vállalatunk értékei képezik, amelyek éppen annyira fontosak ma, mint legelső bevezetésük idején voltak.

A Witturt mind a multinacionális vállalatok, mind a független ügyfelek az egész világon jól bevált, megbízható üzleti partnernek tekintik. Ennek jó oka van: a kiváló minőségre és a kitűnő teljesítésre adott garancián kívül

betartjuk a törvényeket és a vonatkozó jogszabályokat is, továbbá feddhetetlenséget tanúsítunk azáltal, hogy etikus és következetes döntéseket hozunk az összes működési területünkön.

Ahhoz, hogy fenn tudjuk tartani az ebből eredő hírnevünket, mindannyiunknak folyamatosan ügyelnünk kell a viselkedésünkre. Nem mindig könnyű megtalálni a megfelelő utat, különösen a tevékenységeinknek a világon ma helyt adó összetett üzleti küzdőtereken. Döntéseink meghozatalakor

állandóan észben kell tartanunk az alábbiakat: nincs olyan ügylet vagy üzleti tranzakció, bármilyen jövedelmezőnek is tűnjön a felszínen, amiért megérné kockáztatni kiváló vállalati hírnevünket.

Mi, mint az Igazgatótanács és a vállalatvezetés tagjai a jelen Magatartási kódex bevezetése mellett döntöttünk. Ez a kódex útmutatást ad a legfontosabb törvényességi és etikai kérdésekről, továbbá szabályokba foglalja a Wittur Csoportnak, valamint nekünk, a csoportban dolgozó minden egyes személynek a jogait és kötelezettségeit. Magatartási kódexünk megerősíti, hogy kapcsolatainkban elköteleztük magunkat a becsület, a feddhetetlenség és a kölcsönös bizalom mellett.

Kérjük, gondosan olvassák végig ezt a Magatartási kódexet. Mindnyájunknak kötelessége, hogy napi tevékenységeik során betartsuk a benne szereplő elveket.

Köszönjük a támogatásukat. A Wittur Csoport Igazgatótanácsa és vállalatvezetése





A jelen Magatartási kódex elsődleges alapot képez vállalatunk működéséhez

Mi a Witturnál mindenkitől elvárjuk, hogy feddhetetlenül, tisztelettel, és a vonatkozó törvények, illetve az összes külső és belső szabályzat és jogszabály betartásával végezze üzleti tevékenységét.

A jelen Magatartási kódex elsődleges alapot képez vállalatunk működéséhez. Magatartási kódexünk az összes alkalmazottra, ügyvezetőre és felügyelőbizottsági tagra kötelező jelleggel érvényes, és nem csak betűjében, hanem szellemében is be kell tartani.

Elköteleztük magunkat amellett, hogy vállalati kultúránkban intenzíven támogatjuk a törvényességet és az etikus magatartást. Ebbe beletartozik az is, hogy felszólalunk, és rámutatunk arra, milyen útvai lehetnek a fejlődésnek, továbbá nyíltan kezeljük a problémás területeket.

A vezetők és a felettesek különösképpen felelősek a törvényesség és az etika betartásáért. Minden vezetőnek és felettesnek felelősen

- gondoskodnia kell arról, hogy a nekik beszámolóval tartozók átfogóan ismerjék a Magatartási kódexet, annak összes előírását, továbbá elegendő forrással rendelkezzenek a betartásához;
- példát kell mutatnia a vezetési módszereken és saját intézkedésein keresztül a törvényes és etikus magatartásból; továbbá
- támogatnia kell a problémákat bejelentő összes alkalmazottat (lásd még a 20. fejezetet).

A Magatartási kódex megszegésének esetei következményekkel járnak az érintett személyekre nézve. Az ilyen következmények a belső fegyelmi intézkedésektől (így akár elbocsátástól) kezdve a bíróság vagy más külső hatóság előtt folyó polgári jogi vagy büntetőjogi eljárásig terjedhetnek.

Ugyanakkor azt is elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy elfogadják a Magatartási kódexünkben lefektetett értékeket, és ők is betartsák a vonatkozó törvényeket.



FELELŐSSÉGGEL VALÓ FELRUHÁZÁS Kiváló teljesítményű csapatokat hozunk létre az emberek felhatalmazása által, így biztosítunk lehetőséget a személyes fejlődésre, és ismerjük el mind az emberek, mind a csapatok erőfeszítéseit.

FOLYAMAT VEZÉRELT VÁLLALATI KULTÚRA A költségszintet és a sebességet versenyelőnyre kovácsoljuk azáltal, hogy biztonságos lean folyamatokat építünk ki egy "gyors & minőségi" kultúra részeként.

INNOVÁCIÓ Nyitottak vagyunk mindenféle új ötletre, és folyamatosan keressük a fejlődési lehetőségeket a tevékenységünk minden területén, hogy értéket teremtsünk mindenben, amit csak teszünk.

ÜGYFÉLKÖZPONTÚSÁG Proaktívan tervezzük a megoldásokat, hogy előre lássuk az ügyfeleink igényeit, és megfeleljünk azoknak. Hozzáadott értéket hordozó javaslatokat teszünk, és olyan partneri kapcsolatokat hozunk létre, ahol mindenki nyer.

KÖZÖSEN NYERNI Különböző tapasztalatokkal és hátterekkel rendelkezünk, és globális viszonylatban Egy Sokszínű Witturként tevékenykedünk, együttműködve partnereinkkel a siker érdekében.

FEDDHETETLENSÉG Etikusan eljárva minden kommunikációnk során átláthatóságot, professzionalizmust, őszinteséget és tiszteletet tanúsítunk.

AZ EMBEREK ÉS A KÖRNYEZET VÉDELME Együttműködünk az ügyfeleinkkel és a beszállítóinkkal abban, hogy biztosítsuk, hogy a tevékenységünkkel megóvjuk az embereket és a környezetet.



Büszkénk vagyunk munkatársaink sokszínűségére, mivel ez fontos szerepet játszik globális vállalatunk sikerének az elérésében

A Witturnál minden alkalmazottat egyforma tisztelettel kezelünk.

Gondoskodunk róla, hogy mindenki örülhessen a zaklatásmentes munkakörnyezetnek. Támogatjuk a sokoldalúságot a faj, nem, vallás, nemzetiség, politika vélemény, szexuális beállítottság, társadalmi eredet, kor és a fizikai jellemzők terén.

A Wittur arra törekszik, hogy intenzív toborzással sokféle háttérű és származású tehetséges munkatársakat találjon és tartson meg, továbbá folyamatosan fejlessze őket. Büszkénk vagyunk munkatársaink sokszínűségére, mivel ez fontos szerepet játszik globális vállalatunk sikerének az elérésében.

Támogatjuk az emberi jogok normáit, mint például a diszkriminációval, zaklatással, gyerek- és kényszermunkával, továbbá az emberi jogok megsértésével szembeni zéró toleranciát.

A Witturnál gondoskodunk arról, hogy minden alkalmazottunk méltányos, a vonatkozó bértörvényeknek mindenben megfelelő bérezésben részesüljön.

Tiszteletben tartjuk alkalmazottaink azon jogát, hogy munkahelyi tanácsokat, kollektív alkut kötő szervezeteket és más munkavállalói képviselői formákat hozzanak létre.

Az egészséges és biztonságos munkafeltételek a Wittur központi elveinek a részét képezik.

Munkavállalóink védelme a legnagyobb prioritást élvezi. Mindenkinek biztonságos munkakörnyezetet biztosítunk, és elköteleztük magunkat, hogy betartjuk az összes egészségügyi és munkabiztonsági törvényt.

A Wittur hatékony biztonsági programokkal rendelkezik, különösen ami a dolgozók biztonságát, a sürgősségi felkészültséget, továbbá a veszélyes anyagoknak való kitettséget illeti.

Mi a Witturnál semmit nem akarunk lerövidíteni vagy veszélyeztetni, amikor a biztonságról van szó. Olyan vállalati kultúrát erősítünk, amelyben törődünk egymással, amelyben a munkavállalók nem csak a saját biztonságukkal törődnek, hanem a kollégáikéval is.

Minden vezetőnek és felettesnek kötelessége, hogy utasításokkal és támogatással lássa el a biztonsággal kapcsolatosan saját feladataikat teljesítő alkalmazottakat, és ennek megfelelő felszerelést biztosítson nekik.

A Witturnál szigorúan tilos alkoholt, drogot vagy más anyagot használni, illetve ezek hatása alatt megjelenni, mert ez veszélyezteti az alkalmazottak biztonságos és megfelelő munkavégzési képességét.

Arra bátorítjuk alkalmazottainkat, tegyék szavá a problémákat, és megelőző jelleggel tárjanak fel olyan módszereket, amelyekkel folyamatosan erősíteni lehet a biztonságot a Witturnál.



Mi a Witturnál semmit nem akarunk lerövidíteni vagy veszélyeztetni, amikor a biztonságról van szó

Termékeink minősége és biztonsága vállalkozásunk szívügye, amit soha nem szabad feláldoznunk

Mi a Witturnál elköteleztük magunkat amellett, hogy folyamatosan fejlesztjük termékeinket és eljárásainkat.

Termékeink minősége és biztonsága vállalkozásunk szívügye, amit soha nem szabad feláldoznunk. Elszántuk magunkat, hogy maximális gondossággal fejlesztjük és működtessük összes eljárásunkat.

Betartjuk a felelősségvállalásunkat szabályozó minőség-ellenőrzési szabványokat, nem csak az összes vonatkozó törvényt és jogszabályt, hanem a termékeink biztonságát és minőségét biztosító belső ellenőrzési eljárásokat is beleértve.

Amint a termék kiszállításra kerül, gondosan meghallgatjuk ügyfeleink visszajelzéseit.

Folyamatosan figyelemmel kísérjük termékeink biztonságát és minőségét, és ahol csak tudjuk, javítunk az eljárásokon és a tevékenységeken.



A trösztellenes szabálysértésekért járó pénz- és egyéb büntetések jelentős mértékűek. A Wittur egész világon elért összesített forgalmának akár a 10 százalékát tehetik ki



Elköteleztük magunkat a tisztességes és szabad verseny mellett.

Elvárjuk, hogy minden alkalmazottunk a trösztellenes törvényeknek és a versenytörvényeknek megfelelően járjon el.

A trösztellenes törvények és a versenytörvények elsősorban a versenytársak közötti azon megállapodásokat, nem hivatalos beszélgetéseket és összehangolt cselekvéseket tiltják meg, amelyek korlátozzhatják a versenyt.

A kereskedelmi társulások megbeszélésein és más ipari összejöveteleken kiemelt óvatossággal kell eljárni. Még az illetlen témákkal kapcsolatos viccek és burkolt célzások is veszélyesek, mivel félre lehet értelmezni őket, és hamis színben lehet bejelenteni őket. A trösztellenes szabálysértésekért járó pénz- és egyéb büntetések jelentős mértékűek. A Wittur egész világon elért összesített forgalmának akár a 10 százalékát tehetik ki.

Bizonyos joghatóságok alatt a trösztellenes törvények megszegése bűnténynek is számít, így az érintett alkalmazottakra nézve börtönbüntetéssel jár.

Ráadásul a trösztellenes törvények megszegése jelentősen és tartósan sértheti a Wittur hírnevét, továbbá veszélyeztetheti a vállalat jövőjét. Mindnyájunk felelőssége, hogy a trösztellenes törvényeket ne szegjék meg a Witturnál.

Mi a termékek és a szolgáltatások érdemei alapján nyerünk el üzleteket

A Wittur semmilyen formában nem tűri a megvesztegetést vagy a korrupciót.

Mi a Witturnál a termékek és a szolgáltatások érdemei alapján nyerünk el üzleteket, nem pedig a potenciális ügyfelek döntéshozóinak a megvesztegetésével.

Üzleti tevékenységünket a vonatkozó vesztegetésellenes és korrupcióellenes törvények alapján bonyolítjuk le.

Továbbá ügyelünk rá, hogy csak az ezen elkötelezettségünkben osztozó üzleti partnerekkel tartsunk

fenn kapcsolatot. A hazai vagy külföldi közhivatalnokoknak vagy kormányzati tisztviselőknek tilos pénzt adni kormányzati intézkedések felgyorsítása vagy más jellegű elősegítése érdekében (ügynevezett eljárás-elősegítő fizetések).





Az általunk adott és kapott ajándékoknak és meghívásoknak jellegükben, értékükben és gyakoriságukban megfelelőnek kell lenniük, továbbá összhangban kell állniuk a helyi üzleti szokásokkal

Az ajándékok és az ebéd- vagy vacsorameghívások segítenek kiépíteni a bizalmat, és támogatják a jó üzleti kapcsolatokat. Egyes országokban az üzleti gyakorlatban szokásos magatartás szerves részét képezik.

Az általunk adott és kapott ajándékoknak és meghívásoknak jellegükben, értékükben és gyakoriságukban megfelelőnek kell lenniük, továbbá összhangban kell állniuk a helyi üzleti

szokásokkal. Mi azonban nem ajánlunk fel ajándékokat és meghívásokat lehetséges ügyfelek vagy üzleti partnerek képviselőinek akkor, ha úgy tűnhetne, hogy illetéktelenül befolyásolni szeretnénk az utóbbiak döntéseit.

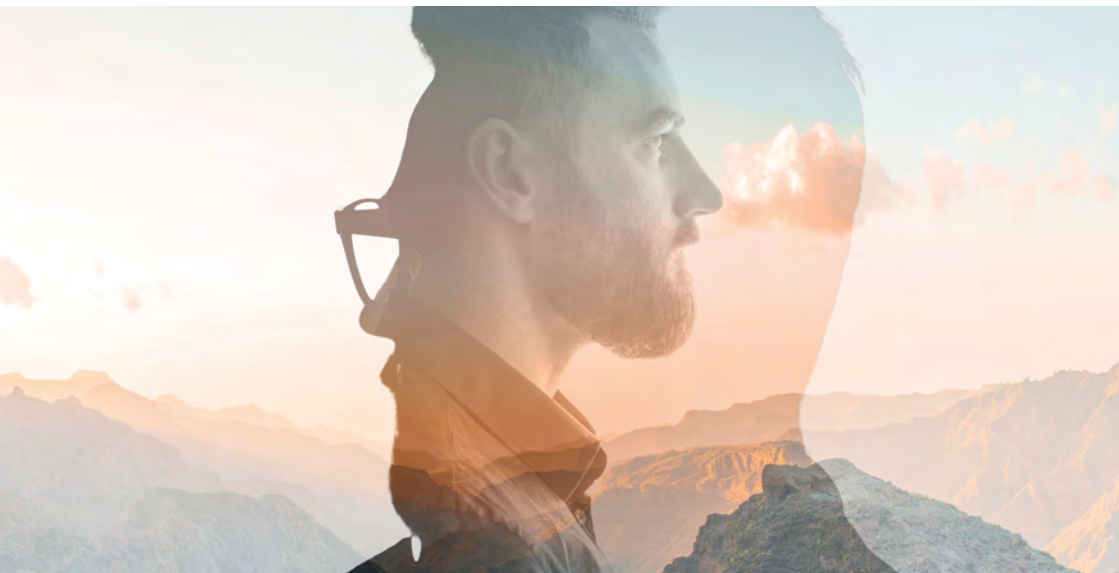
Amikor köztisztviselők vagy a kormány képviselői érintettek, különösen nagy súllyal esik latba az ilyen nem helyénvaló ajándékozás kockázata.

Soha nem ajánlunk fel ajándékokat vagy meghívásokat köztisztviselőknek

vagy állami képviselőknek.

Ugyanakkor alkalmazottainknak, ügyvezetőinknek vagy felügyelőbizottsági tagjainknak sem engedjük meg, hogy ajándékokat vagy meghívásokat fogadjanak el beszállítóktól vagy üzleti partnerektől, ha úgy tűnhet, hogy azokkal illetéktelenül befolyásolni szeretnék a döntéseinket.

Soha nem kínálunk fel vagy fogadunk el készpénzfizetéseket vagy készpénz-egyenértékeket, például utalványokat.



Mi a Witturnál a vállalat legjobb érdekeit szolgáló üzleti döntéseket hozzuk meg

Mi a Witturnál a vállalat legjobb érdekeit szolgáló üzleti döntéseket hozzuk meg.

A személyes érdekeket, illetve a családtagok vagy barátok érdekeit nem szabad figyelembe venni a Wittur számára meghozott döntésekben.

Ennélfogva a beszállítókkal és más üzleti partnerekkel minden olyan kapcsolattartást kerülni kell, amely szemben áll, vagy úgy tűnhet, hogy szemben áll azzal a kötelességünkkel, hogy a Wittur legjobb érdekében járjunk el.

Különösképpen ez lehet a helyzet, ha pénzügyi vagy személyes kapcsolat, illetve családi kötelék áll fenn valamelyik beszállítóval, ügyféllel vagy más üzleti partnerrel.

A Witturnál mindenkinek fel kell tárnia saját vezetője vagy felettese előtt az esetleg fennálló összeférhetlenségeket, akinek aztán megfelelő döntést kell hoznia.

Ha nem tartjuk be az export- és a kereskedelmi korlátozásokat, az mind a Wittur, mind az érintett alkalmazottak szempontjából jelentős polgári jogi és büntetőjogi büntetéseket vonhat maga után

A Wittur globális vállalati minőségében az egész világon foglalkozik termékek exportjával és importjával. Számunkra fontos, hogy betartsuk a különböző országos és nemzetközi import- és exportszabályozási törvényeket és jogszabályokat.

Különösképpen be kell tartanunk a gazdasági és kereskedelmi szankciórendszereket, az egyes országok, vállalatok vagy magánszemélyek ellen hozott embargókat, valamint bizonyos export- vagy importtípusok betiltását.

Ugyanakkor megfelelő ellenőrzést kell gyakorolnunk az üzleti partnerek felett is, mivel előfordulhat, hogy intézkedéseiket a Wittur számlájára írják. Ez kiváltképp az ügyfeleinkre és az értékesítéssel kapcsolatos közvetítőkre vonatkozik.

Ha nem tartjuk be az export- és a kereskedelmi korlátozásokat, az mind a Wittur, mind az érintett alkalmazottak szempontjából jelentős polgári jogi és büntetőjogi büntetéseket vonhat maga után. Gondoskodnunk kell arról, hogy export- és importtevékenységeink az egész világon törvényesek legyenek.



A Witturnál a szakértelmünk és know-how-ink döntő szerepet játszanak hosszú távú sikereink szempontjából

A Wittur szellemi tulajdona versenyelőnyt jelent, és megköveteli a védelmet, hogy harmadik személyek illetéktelenül ne férhessenek hozzá. Ugyanakkor a vállalatban belül is gondoskodnunk kell arról, hogy a bizalmas és másfajta korlátozott információk, például a szerzői jog alatt álló normák, ne álljanak illetéktelen személyek rendelkezésére, és ne legyenek számukra hozzáférhetők.

Minden értékes dolgot megvédünk, ami a Wittur tulajdonában van, abból a Wittur hasznot húz, vagy a Wittur hasznára válik, ilyenek elsősorban a gépek és berendezések, nyersanyagok, termékek és gyártólétesítmények (eszközök).

Ügyelünk rá, hogy ezen eszközök közül semmit se, beleértve a selejtet is, lopjanak el, károsítsanak meg, éljenek vissza vele vagy semmisítsék meg tévesen. A vállalati erőforrásokat kizárólag üzleti célra használjuk fel, személyes célra soha.

Vállalatunknak és közlünk mindenkinek be kell tartania a vonatkozó adatvédelmi törvényeket.

A személyi adatokat, különösképpen az alkalmazottakkal, ügyfelekkel vagy beszállítókkal kapcsolatosakat, semmilyen körülmények között sem szabad megfelelő engedély nélkül megosztani vagy nyilvánosságra hozni.

Az üzleti tevékenységekkel és az eljárásainkkal kapcsolatos adatok a Wittur tulajdonát képezik.



A szellemi tulajdon, a know-how-k és a vállalat erőforrásainak védelme _____ **11**

Adatvédelem és adatbiztonság _____ **12**



A Wittur e-mail fiókot és internet-hozzáférést biztosít, amit csak üzleti célokra szabad felhasználni. A magánjellegű használat csak egy hivatalos informatikai szabályzat útmutatása alapján megengedett.

Nem szabad magánszoftvert telepíteni a Wittur készülékeire, a Wittur szoftvereit pedig nem szabad magán számítógépekre telepíteni, hacsak azt az informatikáért felelős ügyvezető írásban nem engedélyezi.

A levelezésnek mindig szakszerűnek és korrektnek kell lennie.

A Wittur nyílt és őszinte kommunikációt folytat az alkalmazottakkal, ügyfelekkel, részvényesekkel, üzleti partnerekkel, valamint az állami hatóságokkal

Minden üzleti tevékenységünkben kötelező a korrekt, teljes körű és megfelelő dokumentáció, számvitel és jelentéskészítés.

Minden üzleti tranzakciót, lényeges dokumentumot, adatnyilvántartást és egyéb információt a helyi követelményeknek és a belső irányelveknek megfelelően kell feldolgozni, tárolni és megőrizni.

Ügyfeleink előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül nem használjuk fel a védjegyeiket, illetve nem hozzuk nyilvánosságra a velük folytatott együttműködést.



A vállalatunkra nézve kötelező érvényű iratokat, és azokat mindig két felhatalmazott személynek kell aláírnia (a négy szem elve)

Megfelelően dokumentálni kell a szerződéses megállapodásokat, a hivatalos leveleket, valamint a vállalatunkra nézve kötelező érvényű iratokat, és azokat mindig két felhatalmazott személynek kell aláírnia (a négy szem elve).

Figyelnünk kell rá, hogy döntéseinket megfelelő információk birtokában hozzuk meg. A Wittur elvárja alkalmazottaitól, hogy kapcsolatban legyenek, és jól kijöjjenek a kollégákkal, a vezetőkkel és a többi részleggel, amikor erre szükség van, ennek jelentősége van, vagy ha ez hasznos kiegészítő perspektívát tud kínálni.

Mindenkinek be kell tartania belső engedélyezési mátrixainkat és jóváhagyási eljárásainkat.

A Wittur a pénzmosás és a terrorizmus pénzelésének elkerülése érdekében betart minden országos és nemzetközi törvényt és jogszabályt

Kötelességünk, hogy csak törvényes vállalkozásokat folytató és törvényes forrásokból pénzalapokat teremtő üzleti partnerekkel legyünk üzleti kapcsolatban. Nem szabad a Witturt rossz szándékkal pénzmosási célokra felhasználni.

A Wittur általában a normál bankrendszeren keresztül teljesíti a kifizetéseket.

Készpénzzel történő kifizetéseket csak kisebb összegek esetében szabad teljesíteni, ha nem általános és ésszerű megoldás csekkel vagy banki átutalással fizetni, például bélyegért, taxiért vagy futárszolgálatért. Minden más esetben a készpénzben teljesített vagy elfogadott kifizetések csak kivételes esetekben alkalmazhatók, és előzetes jóváhagyás szükséges hozzájuk:

- a helyi vezetőségtől, amennyiben az összeg nem éri el a 2000 eurót (vagy az ennek megfelelő helyi valutára szóló összeget), továbbá
- ezenfelül a Wittur Holding GmbH vezetőségétől, ha az összeg eléri vagy meghaladja a 2000 eurót (vagy az ennek megfelelő helyi valutára szóló összeget).

Ha anomáliákra gyanakszik vagy kétsége van valamelyik szerződő partner személyazonosságával kapcsolatban, forduljon a Megfelelőségi osztályhoz.

Mi a Witturnál aktív hozzájárulást nyújtunk annak a közösségnek, gazdaságnak és környezetnek, amelyben élünk és dolgozunk

Ezt elsősorban úgy tesszük, hogy tisztességes és sikeres üzleti tevékenységet folytatunk a világ több mint 25 helyszínén. Adott esetben szponzori tevékenységet is folytatunk, és adományokat is juttatunk jótékonyági alapoknak.

A nem megfelelő vagy túlzott mértékű szponzorálás vagy jótékonyági tevékenység a megvesztegetés vagy korrupció formájának tekinthető, ennél fogva súlyos károkat okozhat mind a Witturnak, mind az érintett személyeknek. A vállalatok szponzorálását és a jótékonyági alapoknak juttatott adományokat a vonatkozó jóváhagyási eljárások szerint kell teljesíteni. Azért, hogy még a látszatát is elkerüljük a megvesztegetésnek vagy a korrupciónak, általában természetbeni adományokra korlátozzuk jótékonyági tevékenységeinket, és tartózkodunk attól, hogy pénzt adományozzunk.

Nem megengedhető anyagi hozzájárulással segíteni politikai pártokat, azok tagjait vagy jelöltjeit.



A Wittur törődik a környezettel.

We are committed to environmental protection and dedicated to limit the consumption of natural resources through adequate design of our products and processes.

Elköteleztük magunkat a környezet védelme mellett, és elhatároztuk, hogy termékeink és eljárásaink megfelelő kialakításán keresztül korlátozzuk a természeti erőforrások felhasználását.

Mindenkor betartjuk a vonatkozó törvényi és jogszabályi előírásokat, valamint a környezetvédelmi normákat. Gyártólétesítményeink üzemeltetése során minden erőfeszítésünkkel azon vagyunk, hogy minimálisra szorítsuk az energiák, a nyersanyagok, továbbá más erőforrások felhasználását.

Bátorítjuk Önt, hogy jelentse a jelen Magatartási kódexet vélhetően megszegő helyzeteket

Az adott problémával fordulhat saját vezetőjéhez vagy feletteséhez, az adott vezető vagy felettes főnökéhez, a Humán Erőforrások osztályhoz, illetve Megfelelőségi osztályunkhoz – attól függően, hogy melyik megoldást tartja megfelelőnek vagy célravezetőnek a szóban forgó esetben.

A feltételezett szabálysértések bejelentéséhez kérjük, tájékoztasson minket az erre a célra létrehozott bejelentési csatornán keresztül. Az alábbi linken érhető el: <https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=7LUpPY&c=-1&language=eng>

A rendkívül biztonságos BKMS rendszer (a Business Keeper Monitoring System rövidítése) az európai adatvédelmi jogszabályok szerint tanúsított, és bizonyíthatóan nem teszi lehetővé a rendszerekben lévő adatokhoz való hozzáférést, amit független szervek rendszeres ellenőrzésekkel és tanúsításokkal megerősítenek.

A Wittur elkötelezte magát, hogy kivizsgálja a Magatartási kódex megsértésének minden bejelentett esetét. Az elmondott eljárás támogatása érdekében a Wittur minden alkalmazottjának, vezetőjének és felettesének nyíltan és őszintén együtt kell működnie a lehetséges törvénytelen vagy etikátlan magatartások kivizsgálása során.

Ha bárki tanácsot kér, problémát vet fel, helytelen viselkedést jelent be, vagy információkat ad egy kivizsgálás során, nem kell attól tartania, hogy személyes vagy szakmai hátrányok fogják érni emiatt.

A Wittur a megtorlás semmilyen formáját nem tűri a törvényesség jóhiszemű betartására irányuló erőfeszítéseinket támogatókkal szemben. A Wittur a bejelentést tevő alkalmazottak elleni megtorlás esetén fegyelmi eljárást indít az akadályozó személyekkel szemben, akár az elbocsátásukat is beleértve.



Magatartási kódexünk a világon mindenütt kötelező érvényű a Wittur alkalmazottaira, ügyvezetőire és bizottsági tagjaira nézve

Ha olyan helyzettel kerül szembe, amelyre vonatkozóan a jelen Magatartási kódex nem ad útmutatást, az alábbi kérdések feltevése segíthet Önnek a megfelelő döntés meghozatalában:

- **Felölel-e az adott helyzet Ön szerint törvénytelen, etikátlan vagy tisztességtelen cselekedetet?**
- **Kényelmetlen lenne-e a Wittur számára, vagy kárt tenne-e más módon a Wittur hírnevében, ha a helyzet nyilvánosságra kerülne?**
- **Nyugodt szívvel elmesélné-e családjának vagy barátainak a helyzetet?**

Ha ezen kérdések egyikére "Igen" lehet válaszolni, akkor Wittur érdeke is, hogy tudjon róla.

Ha nem biztos abban, hogyan kellene viselkednie egy konkrét helyzetben, vagy kérdései merülnének fel a jelen dokumentummal kapcsolatosan, lépjen kapcsolatba a **compliance@wittur.com** e-mail címen a Wittur Megfelelőségi osztályával.

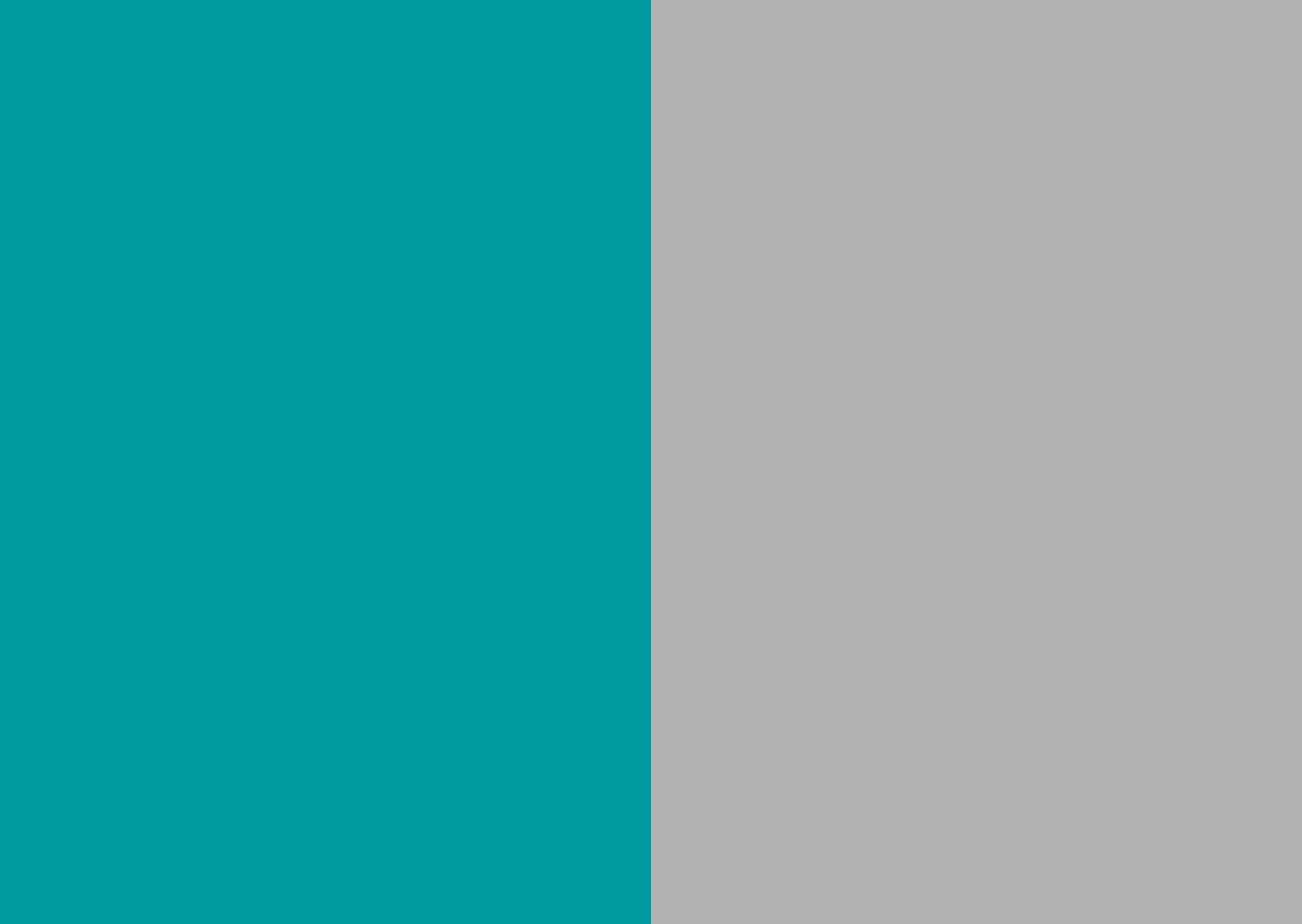


Magatartási kódexünk a világon mindenütt kötelező érvényű a Wittur alkalmazottaira, ügyvezetőire és bizottsági tagjaira nézve.

A Magatartási kódexet bizonyos területeken a Wittur a szóban forgó témával részletesebben foglalkozó irányelvei és szabályzata egészítik ki. A jelen Magatartási kódex vagy a Wittur egyéb irányelvei közötti eltérés esetén a Magatartási kódex a mérvadó.

Ha a helyi törvények konkrétabb vagy eltérő szabályokat írnak elő, kivétel nélkül az adott vonatkozó helyi törvényt kell alkalmazni.

A Wittur csoport egyes vállalatainak igazgatótanácsa megismerte a jelen Magatartási kódexet, és vállalta, hogy érvényes, hatékony és fenntartható módon a vállalatánál bevezeti azt.





Wittur Csoport - Magatartási kódex
03 Verzió - 2023 November

Megjelent a Wittur Csoport számára
a **Wittur Holding GmbH**-től
Rohrbachstr. 26-30
85259 Wiedenzhausen
Telefon +49 (0)8134-18-0
www.wittur.com