



Wittur Group **Gedragcode**

00	Boodschap van het Bestuur en het Executive Management Team (EMT)
01	Inleiding
02	Onze Bedrijfs Normen en Waarden
03	Respect, diversiteit en eerlijke arbeidsomstandigheden
04	Gezonde en veilige werkomgeving
05	Product Veiligheid en Kwaliteit
06	Eerlijke Concurrentie
07	Anti-Omkoping en Anti-Corruptie
08	Geschenken en Uitnodigingen
09	Belangenverstrengeling
10	Exportcontrole en handelssancties
11	Bescherming van Intellectueel Eigendom (IP), kennis en bedrijfsmiddelen
12	Gegevensbescherming en gegevensbeveiliging
13	Internet, software en e-mail
14	Goede communicatie, documentatie, financiële gegevensverwerking, boekhouding en rapportage
15	Kenmerkende proces regels
16	Anti-witwasmaatregelen
17	Corporate duurzaam en verantwoordelijk ondernemen
18	Hoe zorgen uiten
19	Contactgegevens, ondersteuning en verdere informatie
20	Toepassingsgebied en toepasselijkheid

Beste collega's,

Sinds de oprichting van Wittur in 1968 is er veel veranderd. Toen richtte Wittur zich op enkele lokale markten en producten. In de loop der jaren heeft Wittur continu zijn internationale aanwezigheid en klantenportfolio uitgebreid en is een wereldwijde speler geworden met productielocaties verspreid over meer dan 15 landen.

We hebben nu een wereldwijd verkoopnetwerk dat meer dan 50 landen op alle continenten

beslaat. En deze groei is nog steeds aan de gang. Onze missie is om de eerste wereldwijde en lokale zakenpartner te worden voor innovatieve liftonderdelen.

We geloven dat de hoekstenen van deze missie onze bedrijfswaarden zijn, die vandaag nog net zo relevant zijn als toen ze werden geïntroduceerd.

Wittur wordt gezien als een sterke en betrouwbare zakenpartner door zowel multinationalbedrijven als onafhankelijke klanten wereldwijd. En dat is niet voor niets:

naast het leveren van gegarandeerde kwaliteit en uitmuntendheid, houden we ons aan de wet en de toepasselijke regelgeving en tonen we integriteit door, waar we ook actief zijn, ethische en consistente beslissingen te nemen.

We houden deze reputatie hoog door continue te reflecteren over ons gedrag. De juiste weg vinden is niet altijd eenvoudig, zeker in de complexe en concurrerende internationale bedrijfswereld waarin we vandaag de dag actief zijn. Wanneer we beslissingen nemen,

houden we altijd in gedachten dat geen enkele transactie of bedrijfsactiviteit, hoe winstgevend deze ook lijkt, het waard is om onze reputatie als geweldig bedrijf te verliezen.

Als Bestuur en Executive Management Team hebben we besloten deze Gedragscode te introduceren. De code verschaft richtlijnen over de belangrijkste nalevings- en ethiekkwesties en codificeert de rechten en plichten van de Wittur Group en van iedereen die er werkzaam is. Onze Gedragscode bevestigt ons streven naar eerlijkheid, integriteit en wederzijds vertrouwen in de relaties die we aangaan.

Gelieve deze Gedragscode zorgvuldig door te nemen. Elk en iedereen van ons is verplicht zich te houden aan de principes ervan tijdens onze dagelijkse bedrijfsvoering.

Ik dank u voor uw steun.





Deze Gedragscode vormt de grondslag voor de manier waarop ons bedrijf werkzaam is

Bij Wittur verwachten we dat iedereen onze bedrijfsactiviteiten uitvoert met integriteit, respect en in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en externe en interne regels en regelgeving.

Deze Gedragscode vormt de grondslag voor de manier waarop ons bedrijf werkzaam is. Alle werknemers, leidinggevenden en Bestuursleden zijn gebonden door onze Gedragscode en moeten deze niet alleen naar de letter, maar ook naar de geest toepassen.

We streven naar een bedrijfscultuur waarin nalevings- en ethisch gedrag actief worden gestimuleerd. Dit houdt onder andere in dat u uw mond opendoet en aangeeft wat verbeterings- en aandachtspunten zijn.

Managers en supervisors dragen een speciale verantwoordelijkheid voor naleving en ethiek. Het is de verantwoordelijkheid van elke manager en supervisor om:

- te zorgen dat de personen die iets aan hen melden, volledig op de hoogte zijn van de Gedragscode, alle vereisten ervan begrijpen en voldoende middelen hebben om eraan te voldoen;
- een voorbeeld te zijn van nalevings- en ethisch gedrag door middel van leiderschap en hun eigen acties;
- en alle werknemers te steunen die zorgen melden (zie ook sectie 20).

Overtredingen van onze Gedragscode zullen consequenties hebben voor alle betrokkenen. Deze consequenties kunnen variëren van interne disciplinaire maatregelen (tot en met ontslag) tot civiel- of strafrechtelijke procedures bij een rechtbank of ander extern orgaan.

Daarnaast verwachten we dat onze zakenpartners de waarden delen die zijn uiteengezet in onze Gedragscode en zich houden aan toepasselijke wetten.



MENSEN BETER MAKEN Wij bouwen aan hoog presterende topteams door mensen de juiste middelen in handen te geven, door ze groeikansen te bieden en door stil te staan bij individuele prestaties én teamprestaties.

PROCESGESTUURDE CULTUUR We sturen op kosten en snelheid om onze concurrenten voor te blijven, we hebben veilige en efficiënte processen, en onze cultuur staat in het teken van wendbaarheid en kwaliteit.

INNOVATIEVE VISIE We staan open voor nieuwe ideeën, waar ze ook vandaan komen, en we proberen elk aspect van ons bedrijf continu te verbeteren zodat we overal kunnen zorgen voor meerwaarde.

KLANTGERICHTHEID We ontwerpen onze oplossingen proactief om in te spelen en te anticiperen op de behoeften van onze klanten. Zo kunnen we proposities verzorgen met echte meerwaarde en werken aan relaties waar iedereen van profiteert.

SAMEN NAAR SUCCES We omarmen zoveel mogelijk ervaringen en achtergronden, zijn wereldwijd actief als 'One Diverse Wittur' en werken samen met al onze partners toe naar gezamenlijk succes.

INTEGRITEIT We doen zaken op een ethisch verantwoorde manier en zijn bij alles wat we doen transparant, professioneel, eerlijk en respectvol.

BESCHERMING van mens en milieu We zorgen er samen met onze klanten en leveranciers voor dat onze activiteiten mens en milieu beschermen.



We zijn trots op de diversiteit van ons personeel, aangezien die een belangrijke factor is voor het succes van ons wereldwijde bedrijf

Alle werknemers worden bij Wittur met evenveel respect behandeld.

We zorgen dat iedereen een werkomgeving heeft zonder intimidatie.

We ondersteunen diversiteit in ras, gender, godsdienst, nationaliteit, politieke opvattingen, seksuele oriëntatie, maatschappelijke afkomst, leeftijd en fysieke kenmerken.

Wittur is actief bezig met het zoeken naar en continu ontwikkelen en behouden van getalenteerde mensen met verschillende achtergronden en afkomst. We zijn trots op de diversiteit van ons personeel, aangezien die een belangrijke factor is voor het succes van ons wereldwijde bedrijf.

We stimuleren mensenrechtennormen, zoals een nul-tolerantiebeleid voor discriminatie, intimidatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid en schendingen van de mensenrechten.

Bij Wittur garanderen we dat alle werknemers eerlijk en overeenkomstig alle toepasselijke loonwetten worden beloond.

We respecteren het recht van onze werknemers om zich te organiseren in vakbonden, organen voor collectieve onderhandelingen of andere vormen van werknemersvertegenwoordiging.

Gezonde en veilige arbeidsomstandigheden zijn een centrale hoeksteen bij Wittur.

De bescherming van onze werknemers heeft de hoogste prioriteit. We bieden iedereen een veilige werkomgeving en streven ernaar alle toepasselijke wetten inzake gezondheid en veiligheid in acht te nemen.

Wittur beschikt over effectieve veiligheidsprogramma's, in het bijzonder voor de veiligheid van arbeidskrachten, voorzorgsmaatregelen voor noodsituaties en blootstelling aan gevaarlijke stoffen en materialen.

Bij Wittur laten we ons niet afleiden en doen we geen concessies wanneer het gaat om veiligheid. We koesteren een bedrijfscultuur waarin we voor elkaar zorgen, waar werknemers niet alleen zorgen voor hun eigen veiligheid maar ook voor de veiligheid van collega's.

Alle managers en supervisors zijn verplicht om hun werknemers te instrueren en te ondersteunen bij de naleving van de respectieve veiligheidsverantwoordelijkheden en de werknemers te voorzien van de juiste uitrusting.

Het gebruik of onder invloed zijn van alcohol, drugs of andere middelen kan het vermogen van werknemers om veilig en goed te werken in gevaar brengen, en is ten strengste verboden bij Wittur.

We moedigen alle werknemers aan hun mond open te doen als ze zich ergens zorgen over maken en proactief te blijven wijzen op manieren om de veiligheid bij Wittur te verbeteren.



Bij Wittur laten we ons niet afleiden en doen we geen concessies wanneer het gaat om veiligheid

De kwaliteit en veiligheid van onze producten vormen het hart van ons bedrijf en mogen nooit worden opgeofferd

Bij Wittur streven we ernaar onze producten en processen voortdurend te blijven verbeteren.

De kwaliteit en veiligheid van onze producten vormen het hart van ons bedrijf en mogen nooit worden opgeofferd. We maken ons sterk voor processen die met de grootste zorgvuldigheid worden ontwikkeld en uitgevoerd.

We voldoen aan alle kwaliteitscontrolenormen die bepalend zijn voor onze verantwoordelijkheden, met inbegrip van niet alleen alle toepasselijke wetten en regelgeving maar ook interne controleprocedures om de veiligheid en kwaliteit van onze producten te garanderen.

Nadat het product is geleverd, luisteren we aandachtig naar de feedback van onze klanten.

We houden de veiligheid en kwaliteit van onze producten voortdurend in de gaten en we verbeteren onze processen en activiteiten waar nodig.



De boetes en sancties voor schendingen van de antitrustwetten zijn aanzienlijk. Ze kunnen oplopen tot tien procent van de totale wereldwijde omzet van Wittur



We streven naar vrije en eerlijke concurrentie.

We verwachten dat alle werknemers handelen in overeenstemming met antitrust- en concurrentiewetten.

Antitrust- en concurrentiewetten verbieden in het bijzonder alle soorten overeenkomsten, informele gesprekken of onderling afgestemde feitelijke gedragingen tussen concurrenten die concurrentie zouden kunnen beperken.

Extra voorzichtigheid is geboden bij vergaderingen van beroepsverenigingen en andere bijeenkomsten van de sector. Zelfs grapjes of insinuaties over ongepaste onderwerpen zijn gevaarlijk omdat ze verkeerd opgevat of gemeld kunnen worden.

De boetes en sancties voor schendingen van de antitrustwetten zijn aanzienlijk.

Ze kunnen oplopen tot tien procent van de totale wereldwijde omzet van Wittur.

In sommige rechtsgebieden zijn schendingen van antitrustwetten bovendien strafbare feiten en leiden tot gevangenisstraffen voor de betrokken werknemers. Daarnaast kunnen schendingen van de antitrustwetten de reputatie van Wittur aanzienlijk en duurzaam schaden en hierdoor de toekomst van het bedrijf in gevaar brengen.

We moeten er allemaal op toezien dat antitrustwetten bij Wittur niet worden geschonden.

We winnen klanten dankzij de verdiensten van onze producten en diensten

Wittur tolereert geen enkele vorm van omkoping of corruptie.

Bij Wittur winnen we klanten dankzij de verdiensten van onze producten en diensten en niet door het omkopen van de besluitvormers van potentiële klanten.

Het is verboden geld te geven aan binnenlandse of buitenlandse overheidsfunctionarissen of vertegenwoordigers van lidstaten om overheidswerkzaamheden te versnellen of anderszins gedaan te krijgen (zogenaamde faciliterende betalingen).

We voeren onze bedrijfsactiviteiten uit in overeenstemming met alle toepasselijke anti-omkopings- en anti-corruptiewetten.

Bovendien zien we erop toe dat we alleen relaties onderhouden met zakenpartners die dit streven delen.





De geschenken en uitnodigingen die we geven en ontvangen moeten gepast zijn met betrekking tot het karakter, de waarde en de frequentie. Daarnaast moeten ze in overeenstemming zijn met de normale zakelijke gebruiken ter plaatse

Geschenken en uitnodigingen, zoals voor lunch of diner, kunnen helpen vertrouwen op te bouwen en goede zakelijke relaties te stimuleren. In bepaalde landen maken ze onlosmakelijk deel uit van gangbaar zakelijk gedrag.

De geschenken en uitnodigingen die we geven en ontvangen moeten gepast zijn met betrekking tot het karakter, de waarde en de frequentie. Daarnaast moeten ze in overeenstemming zijn met de normale zakelijke gebruiken

ter plaatse.

We geven echter geen geschenken of uitnodigingen aan vertegenwoordigers van potentiële klanten of zakenpartners waardoor de indruk kan worden gewekt dat we hun beslissingen op ongepaste wijze willen beïnvloeden.

Wanneer hier overheidsfunctionarissen of vertegenwoordigers van lidstaten bij betrokken zijn, is het risico op dergelijk ongepast gedrag nog groter.

We geven nooit geschenken of uitnodigingen aan overheidsfunctionarissen of vertegenwoordigers van de lidstaten.

Daarnaast laten we onze werknemers, leidinggevendenden of Bestuursleden geen geschenken of uitnodigingen accepteren van leveranciers of andere zakenpartners waardoor de indruk kan worden gewekt dat ze een ongepaste invloed hebben op onze beslissingen.

We geven of accepteren nooit contante betalingen of equivalente geldmiddelen zoals vouchers.



Bij Wittur nemen we zakelijke beslissingen die in het belang zijn van ons bedrijf

Bij Wittur nemen we zakelijke beslissingen in het belang van ons bedrijf.

Persoonlijke belangen of belangen van familieleden of vrienden mogen niet in aanmerking worden genomen bij de besluitvorming voor Wittur.

Daarom vermijden we elke vorm van interactie met onze leveranciers en andere zakenpartners die in strijd zijn of lijken met onze plicht om te handelen in het belang van Wittur.

Dit kan in het bijzonder het geval zijn indien er financiële, persoonlijke of familiebanden bestaan met een leverancier, klant of andere zakenpartner.

Iedereen bij Wittur moet een mogelijke belangenverstrengeling onthullen aan zijn/haar respectieve manager of supervisor, die vervolgens de juiste beslissing zal nemen.

Het niet naleven van export- en handelsbeperkingen kan leiden tot aanzienlijke civiel- of strafrechtelijke sancties voor zowel Wittur als de betrokkenen

Als wereldwijd bedrijf, exporteert en importeert Wittur producten over de hele wereld. Het is essentieel dat we voldoen aan de verschillende nationale en internationale import- en exportcontrolewetten en regelgeving.

We moeten in het bijzonder voldoen aan economische en handelssanctieregelingen, embargo's tegen bepaalde landen, bedrijven of personen en aan verboden op bepaalde soorten export en import.

Daarnaast moeten we toezien op een goede controle van onze zakenpartners, aangezien hun acties kunnen worden toegerekend aan Wittur. Dit geldt in het bijzonder voor onze klanten en tussenpersonen die met verkoop te maken hebben.

Het niet naleven van export- en handelsbeperkingen kan leiden tot aanzienlijke civiel- of strafrechtelijke sancties voor zowel Wittur als de betrokkenen. We moeten ervoor zorgen dat onze export- en importactiviteiten wereldwijd aan de regels voldoen.



Bij Wittur zijn de expertise en kennis cruciaal voor ons succes op de lange termijn.

Het intellectuele eigendom van Wittur is een concurrentievoordeel en moet worden beschermd tegen onbevoegde toegang door derden. Daarnaast moeten we er intern op toezien dat vertrouwelijke en andere soorten informatie, bijv. normen die auteursrechtelijk worden beschermd, alleen beschikbaar en toegankelijk worden gemaakt voor bevoegde personen.

We beschermen alles van waarde dat Wittur bezit, voordeel uit haalt of gebruik van maakt, in het bijzonder apparatuur, grondstoffen, producten en productiefaciliteiten (activa).

We zien erop toe dat geen van deze activa, met inbegrip van afval, wordt gestolen, beschadigd, misbruikt of oneigenlijk vernietigd. We gebruiken bedrijfsmiddelen uitsluitend voor zakelijke en niet voor persoonlijke doeleinden.

Ons bedrijf en al onze mensen moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten inzake privacy en gegevensbescherming.

Alle persoonlijke gegevens, in het bijzonder met betrekking tot werknemers, klanten en leveranciers, mogen onder geen enkele omstandigheid worden gedeeld of verspreid zonder de juiste toestemming.

De gegevens die betrekking hebben op ons bedrijf en onze processen zijn eigendom van Wittur.





Wittur biedt een e-mailaccount en toegang tot het internet die alleen gebruikt mogen worden voor zakelijke doeleinden. Privégebruik is alleen toegestaan onder het beheer van een officieel IT-beleid.

Privésoftware mag niet worden geïnstalleerd op apparatuur van Wittur en geen enkele software van Wittur mag worden geïnstalleerd op privécomputers, tenzij schriftelijk toegestaan door de Chief Information Officer (CIO).

Correspondentie moet altijd professioneel en correct zijn.

Wittur onderhoudt een open en eerlijke communicatie met werknemers, klanten, aandeelhouders, zakenpartners en overheidsinstanties.

Correcte, volledige en goede documentatie, boekhouding, financiële gegevensverwerking en rapportage zijn verplicht bij al onze bedrijfsactiviteiten.

Alle zakelijke transacties, essentiële documenten, gegevensbestanden en andere informatie moeten worden verwerkt, opgeslagen en bewaard in overeenstemming met de juridische eisen en interne richtlijnen.

We gebruiken geen handelsmerken van onze klanten en maken geen samenwerkingen met klanten bekend zonder hun voorafgaande uitdrukkelijke schriftelijke toestemming.



Wittur voldoet aan alle nationale en internationale wetten en regelgeving om witwaspraktijken en terrorismefinanciering te voorkomen

Juridisch bindende acties namens ons bedrijf moeten op de juiste wijze worden gedocumenteerd en altijd worden ondertekend door twee bevoegde personen (vier-ogen-principe)

Contractuele overeenkomsten, formele brieven en andere juridisch bindende acties namens ons bedrijf moeten op de juiste wijze worden gedocumenteerd en altijd worden ondertekend door twee bevoegde personen (vier-ogen-principe).

We moeten ervoor zorgdragen dat we beslissingen nemen op basis van goede informatie. Wittur verwacht dat werknemers proactief betrokken zijn bij en afstemmen met collega's, managers en andere afdelingen wanneer dit nodig of verstandig is of een zinvol ander perspectief zou kunnen geven.

Iedereen moet voldoen aan onze interne bevoegdheidenschema's en goedkeuringsprocessen.

Ons streven is om alleen zaken te doen met zakenpartners die op legale wijze zakendoen en die hun financiële middelen ontleen aan legale bronnen. Wittur mag niet worden misbruikt voor witwasdoeleinden.

Wittur gebruikt over het algemeen het standaard banksysteem om betalingen uit te voeren. Betalingen met contant geld zijn alleen toegestaan voor kleine bedragen waar het niet gebruikelijk of praktisch is om met cheque of bankoverschrijving te betalen, bijv. voor postzegels, taxi of koeriersdiensten. In alle andere gevallen zijn betalingen uitgevoerd of geaccepteerd in contant geld alleen in uitzonderlijke gevallen toegestaan en moeten vooraf worden goedgekeurd door:

- lokaal management als het bedrag lager is dan 2000 EUR (of de tegenwaarde hiervan in lokale valuta) en
- bovendien het Bestuur van Wittur Holding GmbH als het bedrag gelijk is aan of hoger is dan 2000 EUR (of de tegenwaarde hiervan in lokale valuta).

Als u misstanden vermoedt of twijfelt aan de identiteit van een contractuele partner, neem dan contact op met de afdeling Compliance (Naleving).

Bij Wittur leveren we actief een bijdrage aan de gemeenschap, de economie en de omgeving waarin we wonen en werken

We doen dit voornamelijk door middel van eerlijke en succesvolle bedrijfsvoering op meer dan 25 locaties wereldwijd. Waar gepast, houden we ons ook bezig met het sponsoren van activiteiten en geven aan goede doelen.

Ongepaste of overmatige sponsoring en liefdadigheidswerk kan echter worden gezien als een vorm van omkoping of corruptie en kan hierdoor ernstige schade berokkenen aan zowel Wittur als de betrokkenen. Daarom mogen zakelijke sponsoring en giften aan liefdadigheid alleen plaatsvinden in overeenstemming met toepasselijke goedkeuringsprocessen. Om zelfs de minste schijn van omkoping of corruptie te vermijden, beperken we onze liefdadigheidsactiviteiten over het algemeen tot giften in natura en onthouden ons van het geven van geld.

Financiële bijdragen aan politieke partijen, hun leden of kandidaten zijn ontoelaatbaar.



Wittur geeft om het milieu.

We streven naar de bescherming van het milieu en zetten ons in voor de beperking van het verbruik van natuurlijke hulpbronnen door middel van goed ontworpen producten en processen.

We voldoen altijd aan de toepasselijke wetten, voorschriften en milieunormen.

Tijdens het runnen van onze productiefaciliteiten, doen we ons uiterste best om het gebruik van energie, grondstoffen en andere hulpbronnen tot een minimum te beperken.

We raden u aan situaties te melden die een overtreding kunnen zijn op deze Gedragscode

Als u zich ergens zorgen over maakt, kunt u uw manager of supervisor, de baas van uw manager of supervisor, de afdeling Human Resources, of de afdeling Compliance (Naleving) hierover benaderen. Ga naar de persoon of afdeling die in dit geval het meest nuttig en gepast is.

Voor het melden van vermoedelijke overtredingen vragen wij u ons hiervan op de hoogte te stellen via een daartoe opgezet meldkanaal.

Het is te bereiken via de volgende link:

<https://www.bkms-system.com/bkwebanon/report/clientInfo?cin=7LUpPY&c=-1&language=eng>

Het zeer veilige BKMS-systeem (afkorting van: Business Keeper Monitoring System) is gecertificeerd volgens de Europese wetgeving inzake gegevensbescherming en staat aantoonbaar geen toegang toe tot de gegevens in de systemen, wat wordt bevestigd door onafhankelijke instanties door middel van regelmatige audits en certificeringen.

Wittur streeft ernaar alle gemelde overtredingen van deze Gedragscode te onderzoeken. Ter ondersteuning van dit proces moeten alle werknemers, managers en supervisors van Wittur tijdens de onderzoeken naar mogelijk illegaal of onethisch gedrag, op een open en eerlijke manier meewerken.

Iedereen die advies vraagt, een zorg uit, wangedrag meldt of informatie geeft tijdens een onderzoek, hoeft niet bang te zijn hierdoor persoonlijk of professioneel benadeeld te worden.

Wittur tolereert geen enkele vorm van vergelding tegen personen die inspanningen op het gebied van naleving in goed vertrouwen steunen. Indien een dergelijke vergelding tegen meldende werknemers plaatsvindt, zal Wittur disciplinaire maatregelen nemen tegen deze vergeldende personen, tot en met ontslag.



Onze Gedragscode is bindend voor alle werknemers, leidinggevend en Bestuursleden van Wittur wereldwijd



Als u te maken krijgt met een situatie waarvoor onze Gedragscode geen richtlijnen verschaft, dan kunnen de volgende vragen u helpen de juiste beslissing te nemen:

- **Heeft de situatie betrekking op een actie waarvan u denkt dat deze niet legaal, ethisch of eerlijk is?**
- **Zou Wittur in verlegenheid worden gebracht of zou de reputatie van Wittur anderszins beschadigd raken wanneer de situatie bekend wordt gemaakt?**
- **Zou u zich niet ongemakkelijk voelen wanneer u uw familie of vrienden vertelt over de situatie?**

Als een van deze vragen met “Ja” kan worden beantwoord, is het ook in het belang van Wittur om hiervan op de hoogte te zijn. Als u twijfelt over hoe u moet handelen in een bepaalde situatie of als u vragen heeft over dit document, dan kunt u contact opnemen met de afdeling Compliance (Naleving) van Wittur via compliance@wittur.com

Onze Gedragscode is bindend voor alle werknemers, leidinggevend en Bestuursleden van Wittur wereldwijd.

In bepaalde gebieden wordt deze Gedragscode aangevuld door de richtlijnen en beleidsregels van Wittur die meer gedetailleerd ingaan op de relevante onderwerpen. In geval van een interpretatieverschil tussen deze Gedragscode en andere richtlijnen van Wittur, prevaleert de Gedragscode.

Indien de lokale wet specifiekere of afwijkende regels heeft, dan wordt deze lokale wet zonder uitzondering in acht genomen.

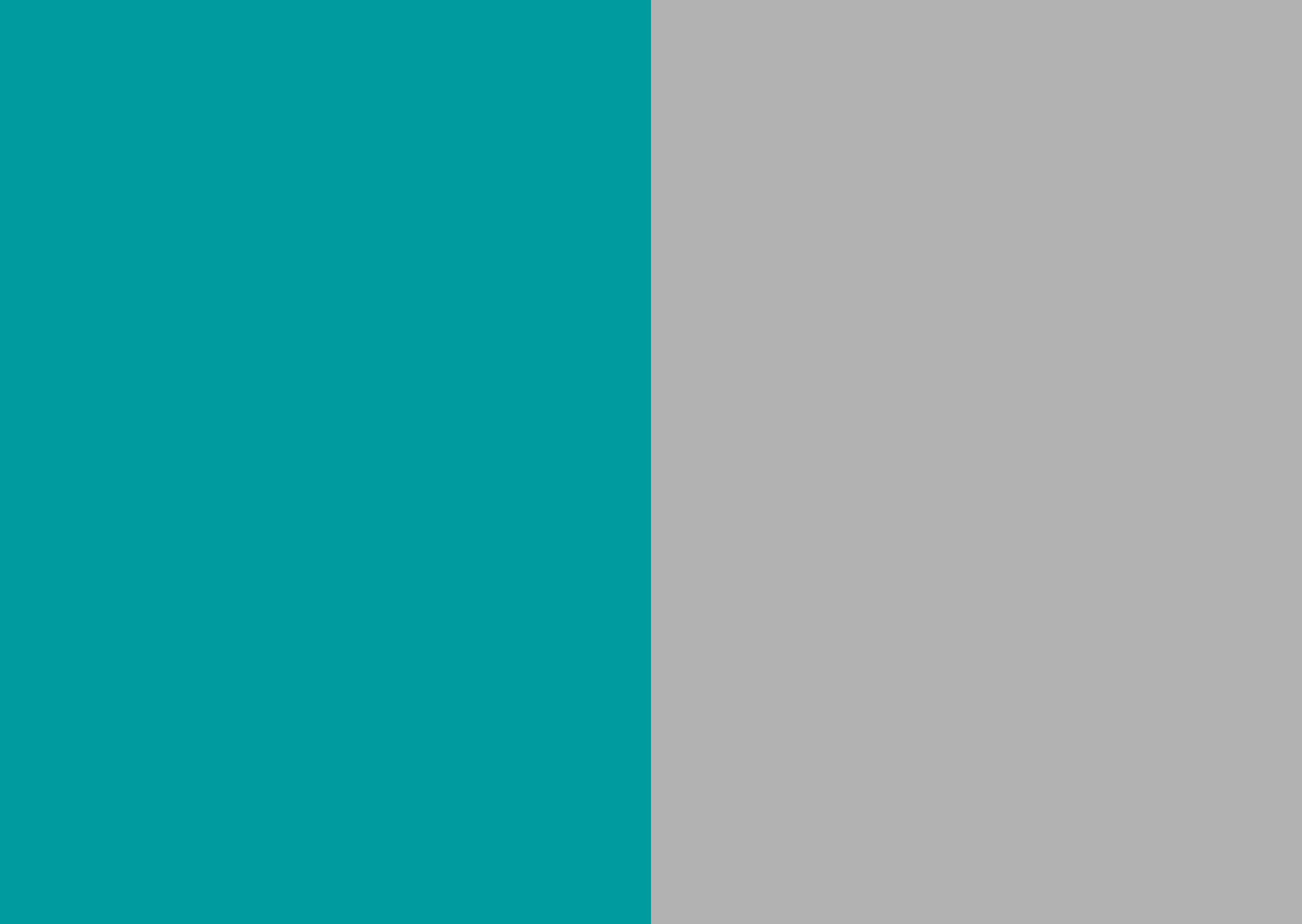
Het Bestuur van elk bedrijf van de Wittur Group wordt opgedragen en verplicht om deze Gedragscode op een geldige, efficiënte en duurzame manier in zijn bedrijf te implementeren.

**Contactgegevens,
ondersteuning en verdere
informatie**

19

**Toepassingsgebied en
toepasselijkheid**

20





Wittur Group - Gedragscode
Versie 03- November 2023

Gepubliceerd voor Wittur Group
Door Wittur Holding GmbH
Rohrbachstr. 26-30
85259 Wiedenzhausen
Duitsland
Telefoon. +49 (0)8134-18-0
www.wittur.com