



WITTUR

The background of the entire page is a composite image. It features a person in a white shirt from the chest down, holding a tablet. The background behind the person is a cityscape at night, with lights reflecting on water. Overlaid on the image are several semi-transparent digital icons, including a person icon, a gear, and a bar chart.

# Wittur Group **Etický kódex**

<b>00</b>	Posolstvo správnej rady a EMT
<b>01</b>	Úvod
<b>02</b>	Naše firemné hodnoty
<b>03</b>	Rešpekt, rozmanitosť a spravodlivé pracovné podmienky
<b>04</b>	Zdravé a bezpečné pracovné prostredie
<b>05</b>	Bezpečnosť a kvalita produktov
<b>06</b>	Spravodlivá súťaž
<b>07</b>	Boj proti úplatkom a korupcii
<b>08</b>	Dary a pohostenie
<b>09</b>	Konflikt záujmov
<b>10</b>	Sankcie v oblasti kontroly vývozu a obchodu
<b>11</b>	Ochrana duševného vlastníctva, know-how a firemných zdrojov
<b>12</b>	Ochrana a bezpečnosť dát
<b>13</b>	Internet a e-mail
<b>14</b>	Správna komunikácia, dokumentácia, účtovníctvo a výkazníctvo
<b>15</b>	Pravidlá podpisovania
<b>16</b>	Boj proti praniu špinavých peňazí
<b>17</b>	Firemná udržateľnosť a zodpovednosť
<b>18</b>	Ako nahlásiť obavy
<b>19</b>	Kontaktné údaje, podpora a ďalšie informácie
<b>20</b>	Rozsah a uplatniteľnosť

## Obsah

## Vážení kolegovia,

Od založenia spoločnosti Wittur v roku 1968 sa mnohé zmenilo. Vtedy sa spoločnosť Wittur sústreďovala na niekoľko miestnych trhov a produktov. V priebehu rokov skupina Wittur neustále rozširovala svoj medzinárodný dosah, globálne portfólio zákazníkov a stala sa globálnym hráčom s miestnymi výrobnými závodmi vo viac ako 15 krajinách.

Teraz máme celosvetovú predajnú sieť, ktorá pokrýva viac ako

50 krajín na všetkých kontinentoch. Tento rast stále pokračuje. Naším poslaním je byť hlavným globálnym a miestnym obchodným partnerom pre inovatívne komponenty výťahov.

Veríme, že základnými kameňmi tejto misie sú naše firemné hodnoty, ktoré sú dnes rovnako dôležité ako v čase ich prvého uvedenia.

Skupina Wittur je vnímaná ako osvedčený a spoľahlivý obchodný partner nadnárodných spoločností, ako aj nezávislých zákazníkov na celom svete. Má to svoj dôvod: okrem toho,

že ponúkame záruku kvality a excelentnosti, dodržiavame zákony a platné predpisy, a preukazujeme našu bezúhonnosť tým, že prijímame etické a konzistentné rozhodnutia všade tam, kde podnikáme.

Aby sme si túto povest zachovali, musíme neustále vyhodnocovať naše správanie. Hľadanie správnej cesty nie je vždy jednoduché, najmä v komplexnom a konkurenčnom globálnom obchodnom prostredí, v ktorom dnes pôsobíme. Pri rozhodovaní musíme vždy pamätať na to, že

žiadna dohoda ani podnikanie, bez ohľadu na jej zdanlivú ziskovosť, nestojí za ohrozenie povesti našej jedinečnej spoločnosti.

My, ako členovia správnej rady a výkonného manažmentu sme sa rozhodli zaviesť tento kódex správania. Pomáha pri riešení najdôležitejších otázok súladu a etiky, a zároveň kodifikuje práva a povinnosti skupiny Wittur a všetkých, ktorí v nej pracujú. Naš kódex správania potvrdzuje náš záväzok čestnosti, bezúhonnosti a vzájomnej dôvery vo vzťahoch, v ktorých pôsobíme.

Prosím, pozorne si prečítajte tento kódex správania. Každý z nás je povinný rešpektovať tieto princípy v našej každodennej práci.

Ďakujem za vašu podporu.  
Správna rada a EMT skupiny Wittur





Tento kódex správania je základom pôsobenia našej spoločnosti.

Očakávame, že každý v skupine Wittur bude vykonávať činnosť v rámci nášho podnikania bezúhonne, s rešpektom a v súlade so všetkými platnými zákonmi, ako aj vonkajšími a vnútornými pravidlami a predpismi.

Tento kódex správania je základom pôsobenia našej spoločnosti. Všetci zamestnanci, vedúci pracovníci a členovia predstavenstva sú viazaní našim kódexom správania a mali by sa riadiť nielen obsahom, ale aj duchom kódexu.

**Zaviazali sme sa ku firemnej kultúre, v ktorej sa aktívne podporuje etické správanie v súlade s pravidlami. To znamená vyjadriť sa a upozorniť na spôsoby, ako niečo zlepšiť a tiež otvorene riešiť problematické oblasti.**

Manažéri a vedúci pracovníci majú osobitnú zodpovednosť za dodržiavanie pravidiel a etiky. Je zodpovednosťou každého manažéra a nadriadeného,

- zabezpečiť aby podriadení pracovníci boli úplne informovaní o kódexe správania, aby porozumeli všetkým požiadavkám kódexu a aby mali dostatočné prostriedky na to, aby mohli dodržiavať požiadavky kódexu,
- aby ako líder svojim konaním išiel príkladom v dodržiavaní pravidiel a etickým správaním, a
- aby podporoval všetkých našich zamestnancov, ktorí nahlasujú obavy (pozrite si aj časť 20).

Porušenia nášho kódexu správania budú mať dôsledky pre príslušné osoby. Tieto dôsledky môžu mať podobu interných disciplinárnych opatrení (vrátane ukončenia pracovného pomeru), ale aj občianskeho alebo trestného konania pred súdom alebo iným externým orgánom.

Očakávame tiež, že naši obchodní partneri budú zdieľať hodnoty stanovené v našom kódexe správania a že dodržiavajú príslušné zákony.



**POSILŇOVANIE POSTAVENIA ĽUDÍ** Budujeme vysoko výkonné tímy posilňovaním postavenia ľudí, tvorbou možností pre osobný rozvoj a oceňovaním individuálnej aj tímovej snahy.

**KULTÚRA RIADENÁ PROCESMI** Robíme cenu a rýchlosť našou konkurenčnou výhodou, prostredníctvom budovania bezpečných procesov ako súčasti kultúry QRQC (Quick Respons Quality Control - rýchla reakcia kontroly kvality).

**INOVATÍVNY VÝHLĎ** Sme otvorení novým nápadom odkiaľkoľvek a neustále hľadáme zlepšenia vo všetkých oblastiach nášho podnikania, aby sme pridali hodnotu všetkému, čo robíme.

**ZAMERANIE NA ZÁKAZNÍKA** Proaktívne navrhujeme riešenia, aby sme splnili a predvídali potreby našich zákazníkov, poskytovali návrhy, ktoré sú pridanou hodnotou a budovali obchodné vzťahy, ktoré sú výhrou pre všetky zainteresované strany.

**SPOLOČNÁ VÝHRA** Podporujeme rozmanité skúsenosti a zázemie a konáme globálne ako Jeden Rozmanitý Wittur, v spolupráci so zúčastnenými stranami za cieľom spoločného úspechu.

**INTEGRITA** Konáme eticky a vo všetkých svojich interakciách preukazujeme transparentnosť, profesionalitu, čestnosť a rešpekt.

**OCHRANA ĽUDÍ A ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA** Spolupracujeme s našimi zákazníkmi a dodávateľmi s cieľom zabezpečiť, aby naše aktivity chránili ľudí a životné prostredie.



## **Ku všetkým zamestnancom skupiny Wittur pristupujeme rovnako.**

Zabezpečujeme, aby sa každý zamestnanec mohol tešiť z pracovného prostredia, v ktorom nie je vystavený obťažovaniu. Podporujeme rozmanitosť v rasovej a rodovej príslušnosti, náboženstve, národnosti, politickom názore, sexuálnej orientácii, sociálnom pôvode, veku i vo fyzickom charaktere.

Wittur sa snaží aktívne prijímať, udržiavať si a rozvíjať talentovaných ľudí rôznych pôvodov a z rôznych prostredí. Sme hrdí na rozmanitosť našej pracovnej sily, ktorá je významnou hybnou silou úspechu našej globálnej spoločnosti.

Podporujeme štandardy týkajúce sa ľudských práv, ako je nulová tolerancia voči diskriminácii, obťažovaniu, detskej a nútenej práci a voči porušovaniu ľudských práv.

V skupine Wittur zabezpečujeme spravodlivé odmeňovanie všetkých zamestnancov v súlade so všetkými platnými zákonmi o mzdách.

Rešpektujeme právo našich zamestnancov vytvárať zamestnanecké rady, kolektívne vyjednávacie orgány alebo iné formy zastúpenia zamestnancov.

## Zdravé a bezpečné pracovné prostredie je hlavným pilierom skupiny Wittur.

Ochrana našich zamestnancov má najvyššiu prioritu. Všetkým zabezpečujeme bezpečné pracovné prostredie a zaviazali sme sa dodržiavať všetky platné zákony o ochrane zdravia a bezpečnosti.

Wittur používa účinné bezpečnostné programy, najmä pokiaľ ide o bezpečnosť pracovníkov, pripravenosť na núdzové situácie a expozíciu nebezpečným látkam a materiálom.

V skupine Wittur nepoužívame žiadne skratky ani kompromisy, pokiaľ ide o bezpečnosť. Podporujeme firemnú kultúru, kde dbáme o seba navzájom a kde sa zamestnanci starajú nielen o svoju vlastnú bezpečnosť, ale aj o bezpečnosť svojich kolegov.

Všetci manažéri a vedúci pracovníci sú povinní poučiť svojich zamestnancov, podporovať ich v zodpovednosti za bezpečnosť a tiež sú povinní poskytnúť svojim zamestnancom primerané vybavenie.

V skupine Wittur je prísne zakázané požívať alkohol alebo byť pod vplyvom alkoholu, drog alebo iných látok, ktoré by mohli ohroziť schopnosť zamestnancov pracovať správne a bezpečne.

Vyzývame všetkých zamestnancov, aby nahlas vyjadrili svoje obavy a aby proaktívne poukazovali na spôsoby, ako neustále zlepšovať bezpečnosť v skupine Wittur.



V skupine Wittur nepoužívame žiadne skratky ani kompromisy, pokiaľ ide o bezpečnosť.

Kvalita a bezpečnosť našich produktov je stredobodom nášho podnikania a nikdy ju nesmieme obetovať

V skupine Wittur sme odhodlaní neustále zlepšovať naše produkty a procesy na zabezpečenie súladu s predpismi.. Kvalita a bezpečnosť našich produktov je stredobodom nášho podnikania a nikdy ju nesmieme obetovať. Sme odhodlaní rozvíjať a vykonávať všetky procesy s maximálnou starostlivosťou.

Dodržiavame všetky štandardy kontroly kvality, ktoré upravujú našu zodpovednosť, a to nielen v rámci všetkých príslušných zákonov a nariadení, ale aj v rámci vnútorných kontrolných postupov na zabezpečenie bezpečnosti a kvality našich produktov.

**Po dodaní produktu venujeme veľkú pozornosť spätnej väzbe od našich zákazníkov.**

Neustále monitorujeme bezpečnosť a kvalitu našich produktov a podľa potreby zlepšujeme naše procesy a činnosti.



Pokuty a sankcie za porušenia protimonopolných zákonov sú veľmi vysoké. Môžu predstavovať až 10 percent celkového celosvetového obratu skupiny Wittur



### **Zaviazali sme sa k slobodnej a spravodlivej súťaži.**

Očakávame, že všetci zamestnanci budú konať v súlade s protimonopolnými zákonmi a zákonmi o hospodárskej súťaži.

Protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži zakazujú najmä akékoľvek dohody, neformálne rozhovory alebo zosúladené postupy medzi konkurentmi, ktoré by mohli obmedziť hospodársku súťaž.

Osobitná opatrnosť je potrebná na stretnutiach obchodných združení a iných zhromaždeniach v rámci odvetvia. Dokonca aj vtipy a narážky v súvislosti s nevhodnými témami sú nebezpečné, pretože môžu byť nesprávne pochopené a nesprávne sprostredkované.

Pokuty a sankcie za porušenia protimonopolných zákonov sú veľmi vysoké. Môžu predstavovať až 10 percent celkového celosvetového obratu skupiny Wittur.

Okrem toho, v niektorých jurisdikciách sa porušenie protimonopolných zákonov považuje za trestný čin, čo má za následok tresty odňatia slobody pre zamestnancov, ktorí boli zapojení do takýchto činov.

Porušenie protimonopolných pravidiel môže navyše značne a trvalo poškodiť povest' skupiny Wittur a môže tak ohroziť jej budúcnosť.

Všetci sa musíme starať o to, aby v skupine Wittur nedochádzalo k porušovaniu protimonopolných zákonov.

Získavame zákazky na základe dobrého mena našich produktov a služieb

**Wittur netoleruje žiadnu formu úplatkov alebo korupcie.**

V skupine Wittur získavame zákazky na základe dobrého mena našich produktov a služieb, a nie podplácaním osôb, ktoré vykonávajú rozhodnutia potenciálnych zákazníkov.

Naše podnikateľské aktivity vykonávame v súlade so všetkými platnými zákonmi o boji proti úplatkárstvu a korupcii. Spoločnosť Wittur netoleruje ani žiadne súvisiace trestné činy, ako sú podvod alebo sprenevera.

Okrem toho, udržiavame vzťahy

len s tými obchodnými partnermi, ktorí tento záväzok zdieľajú spolu s nami.

Je zakázané dávať peniaze domácim alebo zahraničným verejným činiteľom alebo štátnym predstaviteľom, s cieľom urýchliť alebo inak uľahčiť rozhodnutia štátu (odmeny za urýchlenie vybavenia záležitosti).





Dary a pozvánky, ktoré poskytujeme a prijímame, musia byť primerané vzhľadom na svoju povahu, hodnotu a opakovanie, a tiež musia byť v súlade s bežnými miestnymi obchodnými zvyklosťami.

Dary a pozvánky, ako napríklad obed alebo večera, môžu pomôcť vybudovať dôveru a podporiť dobré obchodné vzťahy. V niektorých krajinách tvoria neoddeliteľnú súčasť bežného obchodného správania.

Dary a pozvánky, ktoré poskytujeme a prijímame, musia byť primerané vzhľadom na svoju povahu, hodnotu a opakovanie, a tiež musia byť v súlade s bežnými miestnymi

obchodnými zvyklosťami. Neposkytujeme však dary alebo pozvánky zástupcom potenciálnych zákazníkov alebo obchodných partnerov, ktoré by mohli vzbudzovať dojem, že majú nesprávnym spôsobom ovplyvniť ich rozhodnutia.

Riziko nevhodného konania je obzvlášť vysoké v styku s verejnými činiteľmi alebo štátnymi predstaviteľmi.

**Nikdy neponúkame dary ani pozvánky verejným činiteľom alebo štátnym predstaviteľom.**

Takisto nedovoľujeme, aby naši zamestnanci, vedúci pracovníci alebo členovia predstavenstva prijímali dary alebo pozvánky od dodávateľov alebo iných obchodných partnerov, ktoré by mohli vzbudzovať dojem, že môžu nesprávne ovplyvňovať naše rozhodnutia. Nikdy neponúkame ani neprijímame platby v hotovosti alebo peňažné ekvivalenty, ako napríklad poukážky



V skupine Wittur prijímame obchodné rozhodnutia, ktoré sú v najlepšom záujme našej spoločnosti

V skupine Wittur prijímame obchodné rozhodnutia, ktoré sú v najlepšom záujme našej spoločnosti.

**Pri rozhodovaní v skupine Wittur sa nesmú brať do úvahy osobné záujmy, záujmy rodinných príslušníkov alebo priateľov.**

Preto sa vyhýbame všetkým interakciám s našimi dodávateľmi a ďalšími obchodnými partnermi, ktoré sú v konflikte alebo môžu vyvolať dojem konfliktu s našou povinnosťou konať v najlepšom záujme skupiny Wittur.

Takéto situácie môžu nastať najmä tam, kde existujú finančné, osobné alebo rodinné vzťahy s dodávateľom, zákazníkom alebo iným obchodným partnerom.

Každý v skupine Wittur musí oznámiť potenciálny konflikt záujmov svojmu manažérovi alebo nadriadenému, ktorý musí potom prijať príslušné rozhodnutie.

Nedodržanie obmedzení týkajúcich sa vývozu a obchodu môže mať za následok prísne občianskoprávne a trestné sankcie pre skupinu Wittur, ako aj pre zainteresované osoby

Wittur ako globálna skupina realizuje vývoz a dovoz produktov po celom svete. Je nevyhnutné, aby sme dodržiavali rôzne štátne a medzinárodné zákony a predpisy, ktoré upravujú dovoz a vývoz.

Najmä musíme dodržiavať režimy hospodárskych a obchodných sankcií, embarga voči určitým krajinám, spoločnostiam alebo jednotlivcom a zákazy určitých druhov vývozu a dovozu.

**Takisto musíme zabezpečiť primeranú kontrolu našich obchodných partnerov, pretože ich činy môžu byť spájané so skupinou Wittur. To platí najmä pre našich zákazníkov a sprostredkovateľov predaja.**

Nedodržanie obmedzení týkajúcich sa vývozu a obchodu môže mať za následok prísne občianskoprávne a trestné sankcie pre skupinu Wittur, ako aj pre zainteresované osoby. Musíme zabezpečiť, aby naše obchodné aktivity v oblasti vývozu a dovozu boli v súlade na celom svete.



Odborné znalosti a know-how v skupine Wittur sú rozhodujúce pre náš dlhodobý úspech

Duševné vlastníctvo Wittur predstavuje konkurenčnú výhodu a vyžaduje ochranu pred neoprávneným prístupom tretích strán. Aj v rámci skupiny musíme zabezpečiť, aby dôverné informácie a iné chránené informácie, napr. normy chránené autorským právom, boli sprístupnené a dostupné len oprávneným osobám.

**Chránime všetko cenné, čo skupina Wittur vlastní alebo využíva, najmä zariadenia, suroviny, produkty a výrobné zariadenia (aktíva).**

Zabezpečujeme, aby žiadne tieto aktíva, vrátane odpadu, neboli ukradnuté, poškodené, zneužitá alebo nesprávne zničené. Zdroje spoločnosti využívame výlučne na podnikanie a nie na osobné účely.

**Naša spoločnosť a my všetci musíme dodržiavať všetky platné zákony o ochrane osobných a iných údajov.**

Všetky osobné informácie, najmä informácie o zamestnancoch, zákazníkoch alebo dodávateľoch, sa vždy môžu zdieľať alebo sprístupňovať iba s riadnym povolením.

Údaje spojené s našim podnikaním a našimi procesmi sú majetkom skupiny Wittur.



**Ochrana duševného vlastníctva, know-how a firemných zdrojov \_\_\_\_\_**

**11**

**Ochrana a bezpečnosť dát \_\_\_\_\_**

**12**



Wittur poskytuje e-mailový účet a prístup na internet, ktorý sa má používať len na obchodné účely. Súkromné používanie je povolené iba v súlade s oficiálnymi zásadami IT.

Bez písomného povolenia CIO sa na zariadeniach Wittur nesmie inštalovať žiadny softvér, ani nemožno inštalovať softvér Wittur v súkromných počítačoch.

Korešpondencia musí byť vždy profesionálna a správna.

Wittur otvorene a čestne komunikuje so zamestnancami, zákazníkmi, akcionármi, obchodnými partnermi a verejnými orgánmi.

Riadne, úplné a správne účtovníctvo a výkazníctvo je povinné vo všetkých našich obchodných činnostiach.

Všetky obchodné transakcie, základné dokumenty, údaje a ďalšie informácie sa musia spracovávať, skladovať a uchovávať v súlade s právnymi požiadavkami a vnútornými smernicami.

Nepoužívame ochranné známky našich zákazníkov a nezverejňujeme spoluprácu s našimi zákazníkmi bez ich výslovného predchádzajúceho písomného súhlasu.



Právne záväzné akty v mene našej spoločnosti musia byť riadne zdokumentované a vždy musia byť podpísané dvoma oprávnenými osobami (princíp štyroch očí)

Zmluvy, formálne listy a iné právne záväzné akty v mene našej spoločnosti musia byť riadne zdokumentované a vždy musia byť podpísané dvoma oprávnenými osobami (princíp štyroch očí).

Musíme zabezpečiť, aby sme sa rozhodovali informovane. Wittur očakáva od zamestnancov, že sa budú aktívne zapájať a zosúlaďovať svoju činnosť s kolegami, manažérmi a inými oddeleniami vždy, keď je to potrebné, rozumné a vždy, ak by to mohlo priniesť ďalšie užitočné perspektívy.

**Každý musí dodržiavať naše interné autorizačné matrice a schvaľovacie procesy.**

Wittur dodržiava všetky vnútroštátne a medzinárodné zákony a nariadenia, ktoré zabraňujú praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu

Naším záväzkom je obchodovať iba s partnermi, ktorí podnikajú podľa zákona a ktorých finančné prostriedky pochádzajú z legálnych zdrojov. Skupina Wittur nesmie byť zneužitá na účely prania špinavých peňazí.

Wittur spravidla používa štandardný bankový systém na uskutočňovanie platieb.

Platby v hotovosti sú povolené len v prípade malých čiastok, kde nie je bežné a praktické platiť šekom alebo bankovým prevodom, napr. platby za známky, taxíky alebo kuriérske služby. Vo všetkých ostatných prípadoch sú uskutočnené alebo prijaté platby v hotovosti prípustné iba vo výnimočných prípadoch a vyžadujú si predchádzajúci súhlas:

- miestneho manažmentu, ak je suma nižšia ako 2000 EUR (alebo jej ekvivalent v miestnej mene) a
- aj súhlas správnej rady spoločnosti Wittur Holding GmbH, ak je čiastka rovná 2000 EUR alebo vyššia (alebo jej ekvivalent v miestnej mene).

Ak máte podozrenie na nezrovnalosti alebo máte pochybnosti o totožnosti zmluvného partnera, obráťte sa na Odbor dodržiavania pravidiel.

Pravidlá  
podpisovania

15

Boj proti praniu  
špinavých peňazí

16

V skupine Wittur aktívne prispievame k životu spoločenstva, k ekonomike a životnému prostrediu, v ktorom žijeme a pracujeme

Robíme to predovšetkým prostredníctvom spravodlivého a úspešného podnikania vo viac ako 25 miestach po celom svete. Ak je to vhodné, zapájame sa aj do sponzorských aktivít a prispievame na charitatívne účely.

Nesprávne alebo neúmerné sponzorské a charitatívne aktivity by sa však mohli považovať za formu úplatkov alebo korupcie, a preto by mohli spôsobiť vážne škody skupine Wittur i jednotlivcom, ktorých sa to týka. Firemné sponzorstvo a darcovstvo charitatívnym organizáciám sa preto môže vykonávať iba v súlade s platnými schvaľovacími postupmi. Aby sme zabránili vzniku čo i najmenšieho podozrenia z úplatkárstva alebo korupcie, naše charitatívne činnosti spravidla obmedzujeme na vecné dary a neposkytujeme peňažné dary.

Finančné príspevky pre politické strany, ich členov alebo kandidátov nie sú prípustné.



Finančné príspevky pre politické strany, ich členov alebo kandidátov nie sú prípustné.

### **Wittur sa stará o životné prostredie.**

Zaviazali sme sa k ochrane životného prostredia a snažíme sa obmedzovať spotrebu prírodných zdrojov prostredníctvom primeraného návrhu našich produktov a procesov.

Vždy dodržiavame platné zákony, požiadavky predpisov a noriem na ochranu životného prostredia.

Počas prevádzky našich výrobných zariadení vynakladáme maximálne úsilie, aby sme minimalizovali využívanie energie, surovín a ďalších zdrojov.

Vyzývame vás, aby ste nahlásili situácie, ktoré môžu porušovať tento kódex správania

S vašimi obavami sa môžete obrátiť na svojho manažéra alebo nadriadeného, na nadriadeného vášho manažéra alebo nadriadeného, na Odbor ľudských zdrojov alebo na náš Odbor dodržiavania pravidiel - podľa toho, čo v konkrétnom prípade považujete za užitočné alebo vhodné.

V prípade nahlásenia podozrenia z porušenia vás žiadame, aby ste nás informovali prostredníctvom oznamovacieho kanála, ktorý bol zriadený na tento účel.

Je dostupný v sekcii "Speak Up" prostredníctvom nasledujúceho odkazu: [www.wittur.com/en/wittur-group/compliance.aspx](http://www.wittur.com/en/wittur-group/compliance.aspx)

Vysoko bezpečný ohlasovací systém je certifikovaný podľa európskych právnych predpisov o ochrane údajov a preukázateľne neumožňuje prístup k údajom v systémoch, čo potvrdzujú nezávislé orgány prostredníctvom pravidelných auditov a certifikácií.

Skupina Wittur sa zaviazala vyšetriť všetky nahlásené porušenia tohto kódexu správania. Aby sme podporili tento proces, všetci zamestnanci, manažéri a nadriadení v skupine Wittur sú povinní

otvorene a pravdivo spolupracovať počas vyšetovania možného nezákonného alebo neetického správania.

**Ani jedna osoba, ktorá žiada o radu, nahlasuje obavy, oznamuje zneužitie alebo poskytuje informácie v rámci vyšetovania, sa nemusí obávať osobných alebo profesionálnych postihov za takéto konanie.**

Wittur netoleruje žiadnu formu odvetu voči tým, ktorí v dobrej viere podporujú naše snahy o dodržiavanie pravidiel. Ak dôjde k takýmto odvetným opatreniam voči zamestnancom, ktorí nahlásili svoje obavy, Wittur prijme disciplinárne opatrenia (aj ukončenie pracovného pomeru) voči osobám, ktoré bránia vyšetovaniu.



Náš kódex správania je záväzný pre všetkých zamestnancov, vedúcich pracovníkov a členov predstavenstva skupiny Wittur po celom svete

Ak ste konfrontovaní so situáciou, pre ktorú náš kódex správania neposkytuje usmernenia, nasledujúce otázky vám môžu pomôcť urobiť správne rozhodnutie:

- **Vyskytla sa v rámci situácie taká činnosť, o ktorej si myslíte, že nie je v súlade so zákonom, nie je etická alebo spravodlivá?**
- **Ak by sa situácia stala verejne známou, spôsobila by problémy skupine Wittur alebo by inak poškodila jej povesť?**
- **Cítili by ste sa dobre, keby ste o situácii povedali svojej rodine alebo priateľom?**

Ak sa na jednu z týchto otázok dá odpovedať "áno", je tiež v záujme Wittura o tom vedieť.

Ak nemáte istotu, ako sa správať v konkrétnej situácii, alebo ak máte otázky týkajúce sa tohto dokumentu, obráťte sa emailom na Odbor dodržiavania pravidiel vo Wittur [compliance@wittur.com](mailto:compliance@wittur.com)



**Náš kódex správania je záväzný pre všetkých zamestnancov, vedúcich pracovníkov a členov predstavenstva skupiny Wittur po celom svete.**

Tento kódex správania v niektorých oblastiach dopĺňajú usmernenia a zásady skupiny Wittur, ktoré obsahujú podrobnejšie informácie o príslušných témach. V prípade rozporu medzi týmto kódexom správania a inými usmerneniami skupiny Wittur má kódex správania prednosť.

Ak miestne právne predpisy ustanovujú konkrétnejšie alebo iné pravidlá, príslušné miestne právne predpisy sa musia bez výnimky dodržiavať.

Správna rada každej spoločnosti v skupine Wittur má pokyn a povinnosť zaviesť tento kódex správania vo svojej spoločnosti platným, efektívnym a udržateľným spôsobom.

**Kontaktné údaje, podpora a ďalšie informácie** \_\_\_\_\_ **19**

**Rozsah a uplatniteľnosť** \_\_\_\_\_ **20**



**Wittur Group – Etický kódex**  
Verzia 05 – December 2025

Vydané pre Wittur Group  
Spoločnosťou **Wittur Holding GmbH**  
Rohrbachstr. 26-30  
85259 Wiedenzhausen  
Tel. +49 (0)8134-18-0  
[www.wittur.com](http://www.wittur.com)