



Wittur Grup
Etik Değerler

- 00 Yönetim Kurulu ve İdari Kadrodan Mesaj
- 01 Giriş
- 02 Şirket Değerlerimiz
- 03 Saygı, Farklılık ve Adil Çalışma Koşulları
- 04 Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı
- 05 Ürün Güvenliği ve Kalitesi
- 06 Adil Rekabet
- 07 Rüşvetle Mücadele ve Yolsuzlukla Mücadele
- 08 Hediyeler ve Ağırlama
- 09 Çıkar Çatışmaları
- 10 İhracat Kontrolü ve Ticari Yaptırımlar
- 11 Fikri Mülkiyet, Know-how ve Şirket Kaynaklarının Korunması
- 12 Verilerin Korunması ve Veri Güvenliği
- 13 İnternet ve E-posta
- 14 Uygun İletişim, Dokümantasyon, Muhasebe ve Raporlama
- 15 İmza Kuralları
- 16 Kara Para Aklamanın Önlenmesi
- 17 Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Sorumluluk
- 18 Endişelerin Dile Getirilmesi
- 19 İletişim Bilgileri, Destek ve Ek Bilgiler
- 20 Kapsam ve Uygulanabilirlik

Değerli Meslektaşlarımız,

Wittur'un 1968 yılındaki kuruluşundan itibaren çok şey değişti. O zamanlar Wittur birkaç yerel pazara ve ürüne odaklanmıştı. Yıllar içerisinde Wittur uluslararası alanı ve küresel müşteri portföyünü sürekli olarak geliştirerek, 15'i aşkın ülkedeki yerel üretim tesisi ile küresel bir oyuncu durumuna gelmiştir.

Şu anda 50'den fazla ülkeyi kapsayan dünya çapında bir satış ağına sahiptir. Bu büyüme halen devam etmektedir. Hedefimiz yenilikçi

asansör bileşenlerinde bir numaralı küresel yerel iş ortağı olmaktır. Bu hedefin dayandığı esasların, uygulanmaya başladıkları ilk günden bu yana halen geçerli olan kurumsal değerlerimiz olduğuna inanıyoruz.

Wittur, hem çok uluslu şirketler hem de dünya çapındaki müşteriler tarafından köklü ve güvenilir bir iş ortağı olarak kabul edilmektedir. Bunun haklı bir nedeni vardır: kalite garantisi ve mükemmellik sunmanın yanı sıra, yasalara ve yürürlükteki yönetmeliklere uyuyor ve

faaliyet gösterdiğimiz yerlerde etik ve tutarlı kararlar vererek dürüstlük içerisinde hareket ediyoruz.

Bu ünümüzün korunması, hepimizin davranışlarımız üzerinde derinlemesine düşünmesini gerektirmektedir. Özellikle bugün faaliyet gösterdiğimiz kompleks ve rekabetçi küresel ticaret arenalarında doğru yolu bulmak her zaman çok kolay değildir. Karar alırken daima hatırd tutulması gereken bir şey vardır: hiçbir işlem ya da ticaret dışarıdan ne kadar karlı görünürse

Yönetim Kurulu ve İdari Kadrodan Mesaj

görsün büyük bir şirketin ününü riske atmaya değmez.

Yönetim Kurulu ve İdari Kadro olarak bizler bu Tüzüğü uygulamaya koymaya karar verdik. Bu Tüzük, uyum ve etik gibi son derece önemli konularda rehber olmakta ve Wittur Grup ve burada çalışan bizlerin hakları ve yükümlülüklerini bir sisteme bağlamaktadır. Tüzüğümüz, taraf olduğumuz ilişkilerimizde dürüstlük, doğruluk ve karşılıklı güvene duyduğumuz bağlılığı doğrulamaktadır.

Lütfen bu Tüzüğü dikkatle okuyun. Her birimiz gündelik davranışlarımızda bu Tüzüğün ilkelerine bağlıyız.

Desteğiniz için teşekkür ederiz.
Wittur Grup Yönetim Kurulu ve İdari Kadro





Bu Tüzük
şirketimizin
temel
dayanağıdır

Wittur'da bizler, çalışan herkesin işimizi yürürlükteki yasalar ile harici ve dahili kurallar ve yönetmeliklere uygun olarak dürüstlikle ve gereğince yürütmesini bekliyoruz.

Bu Tüzük şirketimizin temel dayanağıdır. Tüm çalışanlar, yöneticiler ve yönetim kurulu üyeleri Tüzüğümüze bağlıdır ve bunu sözde değil özde yerine getirmelidir.

Bu Tüzük şirketimizin temel dayanağıdır. Tüm çalışanlar, yöneticiler ve yönetim kurulu üyeleri Tüzüğümüze bağlıdır ve bunu sözde değil özde yerine getirmelidir.

Bizler, uyumlu ve etik davranış şeklinin etkin şekilde teşvik edildiği bir şirket kültürüne bağlıyız. Bu, açıkça konuşma ile geliştirme yollarının gösterilmesinin yanı sıra sorunlu konuların açıkça ifade edilmesini kapsamaktadır.

Giriş

Uyum ve ahlak kuralları açısından yöneticiler ve şeflerin özel bir sorumluluğu bulunmaktadır. Her yönetici ve şef

- kendilerine rapor veren kişilerin Tüzüğün tam olarak bilincinde olmasını, bunun gerekliliklerini tam olarak anlamasını ve buna uygun davranmak için yeterli kaynaklara sahip olmasını sağlamak;
- liderliği ve kendi davranış şekliyle uyum ve etik davranışa örnek teşkil etmek ve
- endişelerini bildiren tüm çalışanları desteklemekle sorumludur (bkz. Ayrıca Böl. 20).

Tüzüğümüzün ihlal edilmesinin adı geçen kişiler için sonuçları olacaktır. Söz konusu bu sonuçlar kurum içi disiplin cezalarından (işten çıkarılmaya kadar), mahkeme önündeki cezai soruşturmalara kadar çeşitli şekillerde olabilir.

Aynı zamanda iş ortaklarımızdan da Tüzüğümüzde belirlenmiş olan değerleri paylaşmalarını ve yürürlükteki yasalara uymalarını beklemekteyiz.



**Şirket
Değerlerimiz**

İNSANLARI GÜÇLENDİRMEK İnsanları güçlendirerek, kişisel gelişim için fırsatlar yaratarak ve hem bireysel hem de ekip çalışmalarını takdir ederek yüksek performanslı ekipler oluşturmaktayız.

SÜREÇ ODAKLI KÜLTÜR Hızlı reaksiyon kalite kültürünün bir parçası olarak, güvenli yalın süreçler oluşturarak rekabet avantajı için maliyet ve hız sağlıyoruz.

YENİLİKÇİ BAKIŞ AÇISI Gelecek tüm yeni fıkirlere açığız ve yaptığımız her şeye değer katmak için işimizin tüm alanlarında sürekli iyileştirme arayışındayız.

MÜŞTERİ MERKEZLİLİK Müşterilerimizin ihtiyaçlarını öngörmek ve karşılamak amacıyla proaktif olarak çözümler tasarlamakta, katma değerli teklifler sunmakta ve herkesin kazandığı ortaklıklar kurmaktayız.

BİRLİKTE KAZANMAK Farklı deneyimleri ve tecrübeleri benimsemekte ve birlikte başarıya ulaşmak için paydaşlarımızla birlikte çalışan Tek Yönlü Wittur olarak küresel bir bakış açısıyla hareket etmekteyiz.

BÜTÜNLÜK Etik davranarak, tüm etkileşimlerimizde şeffaflık, profesyonellik, dürüstlük ve saygı göstermekteyiz.

İNSANLARI VE ÇEVREYİ KORUMAK Faaliyetlerimizin insanları ve çevreyi koruduğundan emin olmak amacıyla müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle ortaklıklar kurmaktayız.



İş gücümüzdeki çeşitlilikten gurur duyuyoruz çünkü bu küresel şirketimizin başarısının en önemli etmenidir

Saygı, Farklılık ve Adil Çalışma Koşulları

Wittur'da tüm çalışanlara eşit derecede saygı gösterilir.

Wittur'da tüm çalışanlara eşit derecede saygı gösterilir. Herkesin tacizden uzak bir çalışma ortamından keyif almasını sağlarız. Irk, cinsiyet, din, uyruk, siyasi görüş, cinsel tercih, sosyal köken, yaş ve fiziksel özelliklerdeki farklılıkları destekleriz.

Wittur, farklı sosyal çevreler ve kökenlerden gelen yetenekli kişileri işe almaya, sürekli geliştirmeye ve elinde tutmaya çalışmaktadır. İş gücümüzdeki çeşitlilikten gurur duyuyoruz çünkü bu küresel şirketimizin başarısının en önemli etmenidir.

Ayrımcılık, taciz, çocuk işçi ve zorla çalıştırma ile insan hakları ihlalleri konusunda sıfır tolerans gibi insan hakları standartlarını destekliyoruz.

Wittur'da, tüm çalışanların haklarının yürürlükteki ücret yasalarına uygun olarak adil şekilde verilmesini sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın çalışma kurulları, toplu sözleşme birimleri ya da diğer çalışan temsilciliği şekillerini oluşturma hakkına saygı gösteriyoruz.

Sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları Wittur'da mihenk taşıdır. Çalışanlarımızın korunması en yüksek önceliğe sahiptir. Herkese güvenli bir çalışma ortamı sunuyor ve yürürlükteki tüm sağlık ve güvenlik yasalarına uymaya çalışıyoruz.

Wittur'un özellikle çalışanların güvenliği, acil durumlara hazırlıklı olmak ve tehlikeli maddeler ve malzemeye maruziyet konusunda etkin güvenlik programları bulunmaktadır.

Söz konusu güvenlik olduğunda bizler Wittur'da kestirmeden gitmez ya da güvenliği riske atmayız. Birbirimizi gözettiğimiz, çalışanlarımızın yalnızca kendi güvenliklerine değil aynı zamanda meslektaşlarının güvenliğini de önemseyen bir şirket kültürü oluştururuz.

Tüm yöneticiler ve şefler, altlarında çalışan kişileri güvenlik konusundaki sorumluluklarını yerine getirmeleri konusunda bilgilendirmek ve desteklemenin yanı sıra çalışanlarını geliştirmekten sorumludur.

Çalışanların güvenli ve uygun bir şekilde çalışmasını tehlikeye atacak şekilde alkol, uyuşturucu veya başka maddeler kullanmak veya bunların etkisi altında olmak Wittur'da kesinlikle yasaktır.

Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı



Söz konusu güvenlik
olduğunda bizler
Wittur'da kestirmeden
gitmez ya da güvenliğini
riske atmayız

Ürünlerimizin kalitesi ve güvenliği
işimizin kalbidir ve asla feda
edilmemelidir

Wittur’da bizler ürünlerimizi ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeye çalışıyoruz. Ürünlerimizin kalitesi ve güvenliği işimizin kalbidir ve asla feda edilmemelidir. Tüm süreçleri azami özenle geliştirmeye ve yürütmeye çalışırız.

Yalnızca yürürlükteki yasalar ve yönetmelikler değil aynı zamanda ürünlerimizin güvenliği ve kalitesini sağlayan dahili kontrol prosedürleri dahil olmak üzere sorumluluklarımızı yönlendiren tüm kalite kontrol standartlarını uyguluyoruz.

Ürün teslim edildikten sonra müşterilerimizin geri bildirimlerini dikkatle dinleriz.

Ürünlerimizin güvenliği ve kalitesini sürekli olarak izler, süreçlerimiz ve operasyonlarımızı mümkün olduğunca iyileştiririz.

**Ürün Güvenliği
ve Kalitesi**



Antitröst ihlallerine yönelik para cezaları ve cezalar önemlidir. Bunlar, Wittur'un tüm küresel cirosunun yüzde onuna kadar çıkabilir



Adil Rekabet _____

Kendimizi özgür ve adil rekabete adadık.

Tüm çalışanların antitröst ve rekabet yasalarına uygun davranmasını bekliyoruz.

Antitröst ve rekabet yasaları, özellikler rakipler arasında rekabete kısıtlama getirebilecek her tür anlaşma, gayri resmi müzakere ya da uyumlu eylemleri yasaklamaktadır.

Meslek odası toplantıları ve diğer endüstri toplantılarına özellikle dikkat edilmelidir. Uygunsuz konulardaki şakalar ve imalar bile yanlış anlaşılıp, hatalı şekilde rapor edilebileceğinden tehlikelidir.

Antitröst ihlallerine yönelik para cezaları ve cezalar önemlidir. Bunlar, Wittur'un tüm küresel cirosunun yüzde onuna kadar çıkabilir.

Bazı yargı bölgelerinde, antitröst yasalarının ihlali aynı zamanda ceza gerektiren suç olup, buna karışan çalışanlar için hapis cezası ile sonuçlanmaktadır.

Bunun yanı sıra, antitröst ihlalleri Wittur'un itibarına önemli ölçüde ve kalıcı olarak zarar verebilir, bunun sonucunda geleceğini tehlikeye atabilir.

Hepimiz, Wittur'da antitröst ihlallerinin meydana gelmemesini sağlamalıyız.

Wittur'da bizler potansiyel müşterilerimizin karar mercilerine rüşvet vererek değil ürünlerimiz ve hizmetlerimiz sayesinde iş alıyoruz

Wittur, rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir biçimini hoş görmez.

Wittur'da bizler potansiyel müşterilerimizin karar mercilerine rüşvet vererek değil ürünlerimiz ve hizmetlerimiz sayesinde iş alıyoruz.

Ticari faaliyetlerimizi yürürlükteki rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun olarak yürütüyoruz.

Bunun yanı sıra, ilişkilerimizi yalnızca bu taahhüdü paylaşan iş ortaklarıyla sürdürmeye çalışıyoruz.

Yerli ve yabancı kamu görevlileri ya da devlet temsilcileri ile olan ilişkilerde, resmi işlemlerin yapılmasını hızlandırmak ya da bunları bir başka şekilde kolaylaştırmak amacıyla para vermek yasaktır.

Rüşvetle Mücadele ve Yolsuzlukla Mücadele





Verdiğimiz ve aldığımız hediyeler ile davetler nitelikleri, değerleri ve sıklıkları açısından makul olmalı ve olağan yerel ticaret gelenekleri ile uyumlu olmalıdır

Hediyeler ve Ağırlama

Öğle ya da akşam yemeği gibi hediyeler ya da davetler güven oluşturarak, iyi iş ilişkileri oluşturulmasını sağlar. Bazı ülkelerde bunlar yaygın iş uygulaması davranışının tamamlayıcı bir parçasını oluşturmaktadır.

Verdiğimiz ve aldığımız hediyeler ile davetler nitelikleri, değerleri ve sıklıkları açısından makul olmalı ve olağan yerel ticaret gelenekleri ile uyumlu olmalıdır.

Bununla birlikte, bizler potansiyel müşterilerimize ya da iş ortaklarımıza onların kararlarını uygunsuz şekilde etkileyebileceği izlenimini uyandırabilecek hediyeler vermiyor ve davetlerde bulunmuyoruz.

Söz konusu kamu görevlileri ya da devlet temsilcileri olduğunda, söz konusu uygunsuzluk riski çok daha yüksektir.

Kamu görevlileri ya da devlet temsilcilerine asla hediyeler vermiyor ve davetlerde bulunmuyoruz.

Aynı zamanda, çalışanlarımız, yöneticilerimiz ya da yönetim kurulu üyelerimizin tedarikçiler ya da diğer iş ortaklarından kararlarımızı uygunsuz şekilde etkileyebileceği izlenimini uyandırabilecek hediyeler ve davetleri kabul etmelerine izin vermiyoruz.

Asla nakit ödemeler ya da kuponlar gibi nakit benzerlerini teklif etmiyor veya kabul etmiyoruz.



Wittur'da daima
şirketimizin
çıkarına olan ticari
kararlar alıyoruz

Çıkar Çatışmaları

Wittur'da daima şirketimizin çıkarına olan ticari kararlar alıyoruz.

Wittur için karar alınırken, kişisel çıkarlar ya da aile fertleri ya da arkadaşların çıkarları göz önünde bulundurulmamaktadır.

Bu nedenle, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızla aramızda, Wittur'un çıkarına hareket etme görevimizle çatıştığı ya da çatışabileceği izlenimi veren her tür etkileşimden kaçınıyoruz.

Bu özellikle bir tedarikçi, müşteri ya da iş ortağı ile maddi, kişisel ya da ailevi bağların söz konusu olduğu durumlar olabilir.

Wittur'da herkesi olası çıkar çatışmalarını uygun kararı vermesi gereken ilgili müdürü ya da şefine açıklamalıdır.

İhracat ve ticaret kısıtlamalarına uyulmaması, hem Wittur hem de duruma dahil olan kişiler açısından önemli cezaların verilmesine yol açabilmektedir

Küresel bir şirket olarak Wittur dünyanın her tarafına ürün ithalatı ve ihracatı yapmaktadır. Bizler için çeşitli ulusal ve uluslararası ithalat ve ihracat kontrolü yasaları ve yönetmeliklerine uymak önemlidir.

Özellikle, ekonomik ve ticari yaptırım rejimleri, belli ülkeler, şirketler ya da kişilere uygulanan ambargolar ile belli ithalat ve ihracat türlerindeki yasaklara uygun davranmalıyız.

Aynı zamanda, iş ortaklarımız üzerinde de yeterince kontrol sağlamalıyız çünkü bunların faaliyetleri Wittur'a atfedilebilmektedir. Bu özellikle aracılarla ilişkili satışlar ve müşteriler için geçerlidir.

İhracat ve ticaret kısıtlamalarına uyulmaması, hem Wittur hem de duruma dahil olan kişiler açısından önemli cezaların verilmesine yol açabilmektedir. İhracat ve ithalat işlemlerimizin küresel düzeyde uyumlu olmasını sağlamak zorundayız.

İhracat Kontrolü ve Ticari Yaptırımlar



Wittur'da, uzun süreli başarı için deneyimlerimiz ve know-how son derece önemlidir

Wittur'un fikri mülkiyeti bir rekabet avantajı anlamına gelmekte olup, üçüncü taraflarda yetkisiz erişime karşı korunması gerekmektedir. Aynı zamanda gizli ya da örneğin telif hakkı kapsamındaki normlar gibi bir başka şekilde kısıtlanmış olan bilgilerin yalnızca yetkili kişiler tarafından kullanılmasını ve erişilir olmasını sağlamalıyız.

Wittur'un sahip olduğu, faydalandığı ya da kullandığı değerli her şeyi özellikle de ekipman, ham madde, ürünler ve üretim tesisleri (varlıklar) koruyoruz.

Hurda dahil olmak üzere bu varlıklardan hiçbirisinin çalınmaması, kötüye kullanılmaması veya uygunsuz şekilde tahrip edilmemesine dikkat ediyoruz. Şirket kaynaklarını kişisel amaçlarla değil yalnızca iş amaçlı kullanıyoruz.

**Fikri Mülkiyet, Know-how
ve Şirket Kaynaklarının
Korunması**

11

**Şirketimiz ve her birimiz
yürürlükte bulunan tüm gizlilik
ve veri koruma yasalarına
uymak zorundadır.**

Özellikle çalışanlar, müşteriler
veya tedarikçilerle ilgili kişisel
bilgiler hiçbir koşulda uygun onay
alınmaksızın paylaşılmamalı ya da
açıklanmamalıdır.

İşimiz ve süreçlerimizle ilgili veriler
Wittur'un mülkiyetindedir.





Wittur, yalnızca ticari amaçla kullanılmak üzere bir e-posta hesabı ve internet erişimi sunmaktadır. Kişisel kullanıma yalnızca resmi BT politikası kapsamında izin verilmektedir.

Bilişim Daire Başkanı tarafından yazılı olarak onay verilmediği sürece Wittur ekipmanlarına kişisel bir yazılım kurulmasına izin verilmediği gibi, kişisel bilgisayarlara da bir Wittur yazılımının kurulmasına izin verilmez.

Yazışmalar daima profesyonel ve doğru olmalıdır.

Wittur, çalışanları, müşterileri, hissedarları, iş ortakları ve devlet kurumları ile daima açık ve dürüst bir iletişim sürdürmektedir

Tüm ticari faaliyetlerimizde doğru, eksiksiz ve usulüne uygun dokümantasyon, muhasebe ve raporlama zorunludur.

Tüm ticari işlemler, önemli belgeler, veri kayıtları ve diğer bilgilerin yasal gereklilikler ve dahili kılavuzlara uygun olarak işlenmesi, saklanması ve elde tutulması gerekmektedir.

Müşterilerimizin ticari markalarını kullanmıyor ve önceden açıkça yazılı izinleri olmadıkça müşterilerimizle işbirliğini yayınlamıyoruz.



Şirketimiz adına yapılan sözleşmeler her zaman en az iki kişi tarafından imzalanmalıdır (dört göz esaslı)

Şirketimiz adına yapılan sözleşmeye dayalı anlaşmalar, resmi yazılar ve yasal olarak bağlayıcı diğer işlemler usulüne uygun şekilde belgelenmeli ve daima en az iki yetkili kişi tarafından imzalanmalıdır (dört göz prensibi).

Kararlarımızın bilgiye dayalı olmasını sağlamalıyız. Wittur, gerekli, akla uygun veya faydalı bir perspektif sağlayabileceği durumlarda çalışanların meslektaşları, yöneticileri ve diğer departmanlarla proaktif şekilde işbirliği yapmasını beklemektedir.

Herkes, kurum içi yetki matrislerimiz ve onay süreçlerimize uygun davranmalıdır.

Wittur, kara para aklama ve terör finansmanını önlemek üzere tüm ulusal ve uluslararası yasalar ve yönetmeliklere uymaktadır

Bizler, yalnızca yasal iş yapan ve yasal kaynaklarla finanse edilen iş ortakları ile iş yapmayı taahhüt etmekteyiz. Wittur, kara para aklama amacıyla kötüye kullanılmamalıdır.

Wittur, ödemelerini yapmak için genellikle standart bankacılık sistemini kullanmaktadır.

Nakit olarak yapılan ödemelere yalnızca küçük rakamlar söz konusu olduğunda ve çek ya da banka havalesinin uygun ve yaygın olmadığı durumlarda izin verilmektedir, örneğin damgalar, taksi veya kurye hizmetleri. Diğer tüm hallerde nakit para ile yapılan ya da alınan ödemelere yalnızca istisnai durumlarda izin verilmekte olup, aşağıdakiler tarafından önceden onay verilmesini gerektirmektedir:

- Tutarın 2000 EUR'nun (ya da yerel para birimindeki eşdeğeri) altında olması halinde yerel yönetimden ve
- Tutarın 2000 EUR (ya da yerel para birimindeki eşdeğeri) ve üzeri olması halinde ek olarak Wittur Holding GmbH yönetim kurulundan.

Usulsüzlükten şüpheleniyorsanız ya da bir sözleşme ortağının kimliği ile ilgili şüpheleriniz varsa lütfen Uyum Departmanı ile iletişim kurun.

**Kara Para
Aklamanın Önlenmesi**

16

Wittur'da bizler
çalıştığımız ve yaşadığımız
toplum, ekonomi ve
çevreye aktif şekilde
katkıda bulunuyoruz.

Bunu öncelikle dünya genelinde 25'ten fazla konumda adil ve başarılı şekilde faaliyet göstererek gerçekleştiriyoruz. Uygun durumlarda aynı zamanda sponsorluk faaliyetlerinde yer alıyor ve hayır kurumlarına bağışlarda bulunuyoruz.

Bununla birlikte, usulsüz ya da aşırı sponsorluk ve bağış faaliyetleri bir çeşit rüşvet ya da yolsuzluk şeklinde algılanabilir ve bu nedenle hem Wittur hem de adı geçen kişilere ciddi zarar verebilir. Bu nedenle kurumsal sponsorluk ve hayır kurumlarına bağışlar yalnızca yürürlükte olan onay süreçlerine uygun olarak yapılmalıdır. En küçük bir rüşvet ya da yolsuzluk görüntüsünden bile kaçınmak amacıyla, yardım faaliyetlerimizi genellikle aynı yardımlarla sınırlıyor ve para bağışı yapmaktan kaçınıyoruz.

Siyasi partiler, bunların üyeleri ya da adaylara maddi yardım yapılmasına izin verilmemektedir.

**Kurumsal Sürdürülebilirlik
ve Sorumluluk**



Siyasi partiler, bunların üyeleri ya da adaylara maddi yardım yapılmasına izin verilmemektedir.

Wittur çevreyi önemser.

Bizler çevreyi korumayı taahhüt ederek, ürünlerimiz ve süreçlerimizi uygun şekilde tasarlayarak doğal kaynakların tüketimini sınırlamak için uğraşıyoruz.

Yürürlükteki kanunlar ve yasal düzenlemelerle çevresel standartlara daima uyuyoruz.

Üretim tesislerimizi işletirken, enerji, ham madde ve diğer kaynakların kullanımını minimumda tutmak için elimizden gelenin en iyisini yapıyoruz.

Bu Tüzüğü ihlal edebilecek durumları bildirmeniz konusunda sizi destekliyoruz

Endişelerinizi, yöneticiniz ya da şefiniz, yöneticiniz ya da şefinizin üstü, İnsan Kaynakları Departmanı ya da Uyum Departmanımızdan söz konusu durumda faydalı ya da uygun olacağını düşündüğünüz hangisi ise ona iletebilirsiniz.

Şüphelenilen ihlalleri aşağıdaki e-posta adresine bildirebilirsiniz: compliance@wittur.com

Wittur, bu Tüzükle ilgili olarak bildirilen tüm ihlalleri araştırmakla sorumludur. Bu süreci desteklemek üzere, tüm Wittur çalışanları, yöneticileri ve şeflerinin, olası yasadışı ya da etik olmayan davranışlarla ilgili soruşturma süresi boyunca açıkça ve doğru bir şekilde işbirliği yapması gerekmektedir.

**Endişelerin Dile
Getirilmesi**

Tavsiye isteyen, bir endişeyi dile getiren, kötü bir davranışı bildiren ya da bir soruşturmada bilgi veren hiç kimsenin bunu yapmış olmaktan ötürü kişisel ya da mesleki dezavantaj korkusu olmamalıdır.

Wittur, iyi niyetle uyum çabalarımızı destekleyen bu kişilerin herhangi bir şekilde misillemeye maruz kalmasını hoş görmemektedir. Bildirimde bulunan çalışanlara karşı herhangi bir misilleme yapıldığında, Wittur bunu yapanlar aleyhinde işten çıkarılmaya kadar gidebilecek disiplin cezaları uygulayacaktır.



Tüzüğümüz tüm dünyadaki Wittur çalışanları, yöneticileri ve yönetim kurulu üyelerinin tümü için bağlayıcıdır

Tüzükte ele alınmamış olan bir durumla karşılaşmanız halinde aşağıdaki sorular doğru kararı vermenize yardımcı olacaktır:

- **Söz konusu durum sizce yasal, etik ya da adil olmayan bir eylemi mi kapsıyor?**
- **Bu durum Wittur'u sıkıntıya sokar mı veya herkes tarafından öğrenilmesi durumunda Wittur'un itibarını zedeler mi?**
- **Aileniz ya da arkadaşlarınıza bu durumu rahatça anlatabilir misiniz?**

Belli bir durumda nasıl davranmanız gerektiğinden emin değilseniz ya da bu belge ile ilgili sorularınız varsa lütfen **compliance@wittur.com** adresinden Wittur Uyum Departmanı ile irtibat kurun.



Tüzüğümüz tüm dünyadaki Wittur çalışanları, yöneticileri ve yönetim kurulu üyelerinin tümü için bağlayıcıdır.

Bazı bölgelerde bu Tüzük, ilgili konuları daha ayrıntılı şekilde kapsayan Wittur kılavuzları ve politikaları ile desteklenmektedir. Bu Tüzük ile diğer Wittur kılavuzları arasında tutarsızlık olması durumunda Tüzük geçerli olacaktır.

Yerel kanunların daha spesifik ya da belirleyici kurallar sunması durumunda, istisnasız olarak yürürlükteki söz konusu yerel kanun uygulanmalıdır.

Wittur grup şirketlerinden her birinin yönetim kurulundan kendi şirketlerinde bu Tüzüğü geçerli, etkin ve sürdürülebilir şekilde uygulaması istenmektedir.



Wittur Grup- Etik Değerler

2. Versiyon Şubat 2022

Wittur Grup için **Wittur Holding GmbH**

Rohrbachstr. 26-30, 85259

Sulzemoos, Wiedenzhausen

tarafından yayımlandı. Tel +49

(0)8134-18-0 www.wittur.com